



Actuary, Risk and  
Insurance Management

**AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL 2023  
PLANO PREVIDENCIÁRIO  
FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS  
SERVIDORES PÚBLICOS ESTATUÁRIOS DO  
MUNICÍPIO DE RUSSAS**

**RUSSAS – CE**

**Túlio Pinheiro Carvalho MIBA nº 1626**

**Versão nº 01**

**DATA BASE  
31 de dezembro de 2022**

## SUMÁRIO

LISTA DE ANEXOS .....	5
LISTA DE QUADROS .....	7
LISTA DE GRÁFICOS.....	8
1. INTRODUÇÃO.....	9
2. BASE LEGAL UTILIZADA NA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL .....	10
3. BASE CADASTRAL.....	10
3.1 Situação da Base Cadastral.....	10
3.2 Estatísticas .....	12
3.2.1 Ativos .....	12
3.2.2 Dependentes dos Ativos, Inativos e Pensionistas.....	17
3.2.3 Inativos .....	17
3.2.4 Pensionistas .....	18
4. PLANO DE BENEFÍCIOS .....	19
4.1 Aposentadoria por Incapacidade Permanente ao Trabalho .....	20
4.2 Aposentadoria Compulsória .....	20
4.3 Aposentadoria Voluntária.....	20
4.3.1 Regras de Transição.....	20
4.4 Aposentadoria Especial .....	22
4.5 Pensão por Morte.....	23
5. HIPÓTESES ATUARIAIS.....	24
5.1 Hipóteses Financeiras .....	25
5.1.1 Taxa de Juros Atuariais .....	25
5.1.2 Taxa de Inflação Futura.....	25
5.1.3 Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais .....	25
5.1.4 Projeção do Crescimento Real dos Benefícios do Plano.....	25
5.1.5 Crescimento do Salário-Mínimo .....	26

5.1.6	Compensação Previdenciária.....	26
5.2	Hipóteses Biométricas .....	27
5.2.1	Novos Entrantes.....	27
5.2.2	Tábuas Biométricas .....	27
5.3	Outras Hipóteses.....	27
5.3.1	Rotatividade.....	28
5.3.2	Composição do Grupo Familiar de Pensionistas.....	28
5.3.3	Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo .....	28
5.3.4	Despesas Administrativas.....	28
6.	REGIME FINANCEIRO.....	28
7.	MÉTODO ATUARIAL DE AVALIAÇÃO E CUSTEIO .....	29
8.	OS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL .....	30
8.1.	Rentabilidade Nominal dos Ativos.....	30
8.2.	Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos.....	30
8.3.	Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder.....	30
8.4.	Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder.....	31
8.5.	Ativo Líquido do Plano .....	31
8.6.	Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Receber.....	31
8.7.	Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Pagar.....	31
8.8.	Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras.....	32
8.9	Valor Atual da Integralização das Reservas a Amortizar.....	32
8.9.1	Limite de Déficit Atuarial.....	33
8.10.	Resultado Atuarial .....	33
8.10.1.	Evolução do Resultado Atuarial.....	33
8.11.	Plano de Custeio .....	33
8.11.1	Contribuições Correntes .....	33
8.11.2	Contribuições Normais.....	34
8.11.3	Custo Suplementar.....	35

8.11.4 Base de Incidência das Contribuições .....	35
8.12. Projeções Atuariais .....	35
8.13. Conclusões.....	36

**ARIMA: Conceito Inovador em Consultoria Atuarial e Gestão de Risco**  
**CNPJ:07.374.237/0001-81**

Avenida Eusébio de Queiroz, 101 - Sala 212 (Parnamirim) Eusébio/CE

Tel.: (85) 3025-0966 // (85) 9921-0838

www.arimaconsultoria.com.br // [arima@arimaconsultoria.com.br](mailto:arima@arimaconsultoria.com.br)



## **LISTA DE ANEXOS**

### **Anexo 1**

Conceitos e Definições: deverão ser apresentados os conceitos e as definições necessários para a correta compreensão dos termos técnicos utilizados e dos resultados apresentados na avaliação atuarial.

### **Anexo 2**

Estatísticas: as informações e dados estatísticos resultantes da avaliação atuarial do RPPS.

### **Anexo 3**

Provisões Matemáticas a Contabilizar: deverão ser apuradas na avaliação atuarial posicionada em 31 de dezembro do exercício e apresentadas pelo atuário, com base no Plano de Contas Aplicável ao Setor Público (PCASP), para posterior registro pelo contador responsável.

### **Anexo 4**

Projeções da Evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses.

### **Anexo 5**

Resumo dos fluxos atuariais e Projeção da População Coberta: deverão ser apresentadas as colunas de resumo dos fluxos atuariais de receitas e despesas do RPPS e dos quantitativos esperados de concessão de benefícios de aposentadoria e pensão por morte.

### **Anexo 6**

Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO): deverá ser elaborada tabela com as informações dos fluxos atuariais de receitas e despesas do RPPS, a ser apresentada como anexo no RREO do 6º bimestre do exercício seguinte ao da posição da avaliação atuarial em 31 de dezembro, para atendimento do inciso II do § 1º do art. 53 da Lei Complementar nº 101, de 2000.

### **Anexo 7**

Resultado da Duração do Passivo e Análise Evolutiva: deverá ser apresentado o resultado da duração do passivo e a sua análise evolutiva.

### **Anexo 8**

Ganhos e Perdas Atuariais: deverá ser apresentado o resultado do estudo de ganhos e perdas atuariais.

### **Anexo 9**

Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio: deverá ser apresentado o resultado da demonstração da sustentabilidade do plano de custeio do RPPS.

### **Anexo 10**

Tábuas em Geral: deverão ser apresentadas as tábuas biométricas utilizadas na avaliação atuarial.

## LISTA DE QUADROS

QUADRO 01. Inconsistência Cadastral.....	pág.11
QUADRO 02. Evolução dos Resultado Atuarial.....	pág.33
QUADRO 03. Percentual das Contribuições Normais.....	pág.34

## LISTA DE GRÁFICOS

GRÁFICO 01. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES ATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS.....	pág.12
GRÁFICO 02. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR SEXO.....	pág.13
GRÁFICO 03. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR SEXO.....	pág.13
GRÁFICO 04. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL.....	pág.14
GRÁFICO 05. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL.....	pág.14
GRÁFICO 06. DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA DOS SERVIDORES POR CARREIRA.....	pág.15
GRÁFICO 07. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS SERVIDORES POR CARREIRA.....	pág.15
GRÁFICO 08. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR REMUNERAÇÃO.....	pág.16
GRÁFICO 09. DISTRIBUIÇÃO ACUMULADA DO TEMPO RESIDUAL PARA A APOSENTADORIA EM ANOS.....	pág.17
GRÁFICO 10. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES INATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS.....	pág.18
GRÁFICO 11. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PENSIONISTAS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS.....	pág.19

## 1. INTRODUÇÃO

O Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de RUSSAS, visando desenvolver ações estruturais e medidas eficazes ao aperfeiçoamento do sistema previdenciário ofertado aos seus segurados, deverá estruturar, com base nos resultados obtidos nesta Avaliação Atuarial, a execução de um modelo de gestão capaz de maximizar o controle das suas receitas e despesas previdenciárias de médio e longo prazo, com vista à solvência financeira e atuarial do seu plano de benefícios. Os resultados desta Avaliação Atuarial, posicionada na data-base de 30/12/2022, encontram-se descritos no decorrer deste relatório, e dizem respeito ao plano de benefícios administrado pelo RPPS de RUSSAS, localizado no estado do CE.

Assim, em conformidade com o dispositivo legal representado pela Portaria MF nº 1.467/2022, que dispõe acerca dos elementos mínimos necessários e das normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS – da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, procura-se aqui estimar as alíquotas de contribuição normal do ente federativo e dos segurados do RPPS, determinar e avaliar o montante das provisões matemáticas na data-base da avaliação, além de, verificar e atestar a condição de Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – do plano de benefícios do referido RPPS.

Na consecução da referida Avaliação Atuarial foram considerados os aspectos técnicos pertinentes ao regime financeiro adotado, ao rol de benefícios oferecido, ao método de custeio empregado, e às hipóteses utilizadas em consonância com a realidade do RPPS de RUSSAS – CE, estando assim em obediência à legislação federal que rege a estrutura e o funcionamento da previdência social dos entes federativos, incluindo-se ainda as determinações legais vigentes referentes à transição imposta pela reforma da previdência do setor público e às novas idades de aposentadoria.

## 2. BASE LEGAL UTILIZADA NA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

- *Constituição Federal (alteração introduzida pela Emenda Constitucional n.º. 20, publicada em 16 de dezembro de 1998; Emenda Constitucional n.º. 41, publicada em 31 de dezembro de 2003; Emenda Constitucional n.º. 47, publicada em 06 de julho de 2005; e Emenda Constitucional n.º. 103, publicada em 12 de novembro de 2019);*
- *Lei n.º. 9.717, de 27 de novembro de 1998;*
- *Lei n.º. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;*
- *Portaria MF n.º. 1.467, de 22 de junho de 2022 e alterações posteriores; e*
- *Legislação do Ente Federativo.*

## 3. BASE CADASTRAL

A base de dados utilizada na execução desta Avaliação Atuarial dispunha de informações cadastrais e financeiras dos segurados do presente RPPS, assim como de seus dependentes, quando da existência dos mesmos. Em relação à posição temporal, tem-se que o banco de dados utilizado refere-se à data-base posicionada em 30/12/2022.

### 3.1 Situação da Base Cadastral

A análise dos dados cadastrais consiste na primeira etapa da Avaliação Atuarial a ser executada. Dessa forma, nessa etapa busca-se realizar uma verificação criteriosa dos dados a serem utilizados no intuito de identificar possíveis inconsistências e discrepâncias cadastrais capazes de exercer influência significativa e impactar de maneira relevante os resultados observados na Avaliação Atuarial. Nesse contexto, quando da identificação de inconsistências, conforme seja possível, faz-se necessária a manipulação dos dados e o contorno das incoerências verificadas tomando por base as hipóteses estabelecidas na base técnica definida para a execução da avaliação.

O contingente de servidores ativos foi analisado em relação a sete dimensões de informações, conforme descrito a seguir:

- 1) Idade – subdividida em servidores ativos e dependentes;
- 2) Sexo – subdividido em servidores ativos e dependentes;
- 3) Estado Civil – para o grupo de ativos;
- 4) Composição Etária – para os grupos de ativos e servidores;
- 5) Idade de Admissão – dos servidores ativos;
- 6) Tempo de Serviço – tempo de exercício da função no respectivo ente federativo dos servidores ativos; e
- 7) Estratificação Salarial – composição do valor dos proventos dos servidores em questão.

A análise dos dados cadastrais, quando da identificação de inconsistências, exige tratamento estatístico de forma a se obter a melhor aproximação para os dados ausentes ou incompletos, naqueles casos aonde o respectivo ente federado não procedeu às devidas correções dos mesmos, observando-se as regras do quadro abaixo.

#### **QUADRO 01. INCONSISTÊNCIA CADASTRAL**

DADO	DESCRIÇÃO DO ERRO	AJUSTE
Data de Nascimento	Servidor com idade menor que 18 anos	Modificação da idade para 18 anos
Data de Admissão	Servidor com idade de admissão menor que 18 anos	Modificação da idade para 18 anos
Valor Bruto	Servidor com valor bruto menor que um salário mínimo	Modificação para a média do cargo respeitando o sexo
Sexo	Servidor com sexo incoerente com o nome	Modificação para o sexo correto do servidor

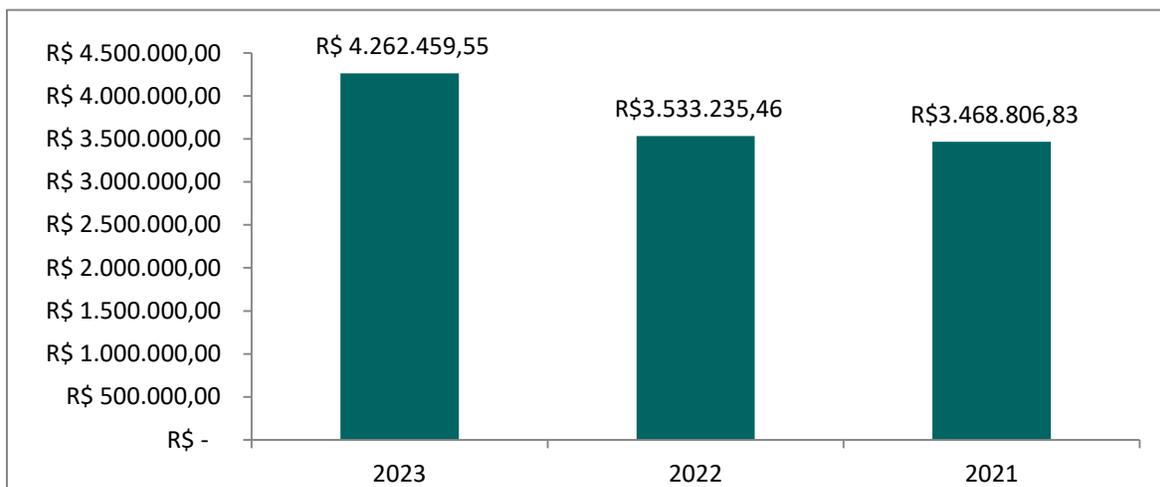
Todos os servidores, elegíveis ao benefício de aposentadoria na data-base desta avaliação, foram considerados como sendo iminentes à concessão do benefício.

## 3.2 Estatísticas

### 3.2.1 Ativos

De acordo com o cadastro utilizado, o grupo de segurados deste RPPS apresentou as características mostradas nesta seção, com uma folha salarial referente aos servidores de R\$ 4.262.459,55 (quatro milhões duzentos e sessenta e dois mil e quatrocentos e cinquenta e nove reais e cinquenta e cinco centavos).

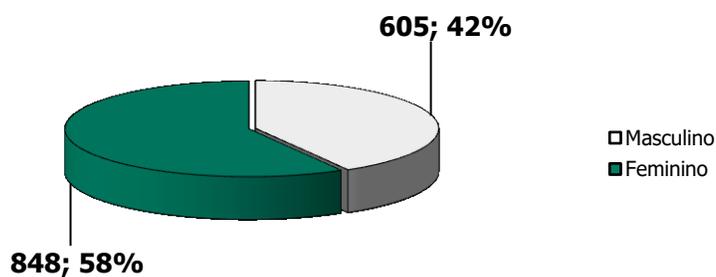
O gráfico abaixo mostra a evolução da folha salarial dos servidores ativos nos últimos 3 anos.



**GRÁFICO 01. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES ATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS**

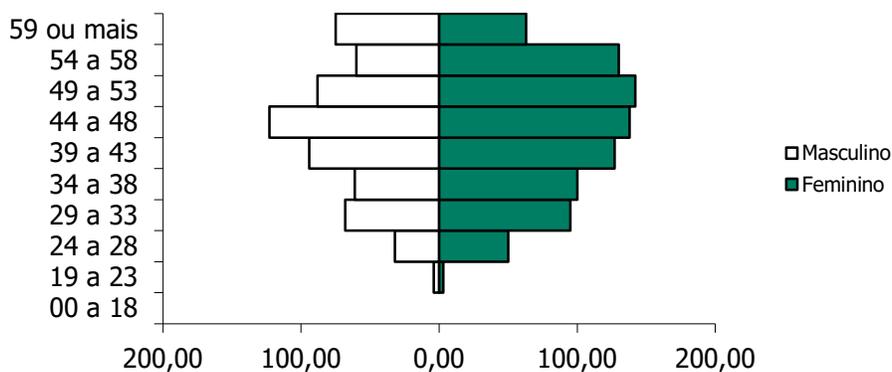
Atualmente estão vinculados ao RPPS de RUSAS – CE 1454 servidores ativos, sendo estes titulares de cargos efetivos no quadro de pessoal do Ente Federativo. As mulheres totalizando 848 servidoras representam 58,00% do total, enquanto que os homens totalizam 605 servidores, representando assim 42,00% desse universo total.

O sexo dos servidores é uma das variáveis demográficas que ajudam a determinar a idade de aposentadoria. As mulheres vivem mais e se aposentam 5 (cinco) anos mais cedo que os homens, portanto o financiamento de seus benefícios é mais oneroso em qualquer sistema previdenciário brasileiro.



**GRÁFICO 02. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR SEXO**

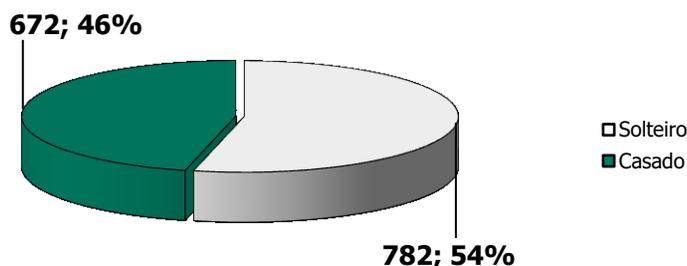
A média de idade entre os homens é de 45, enquanto que entre as mulheres a média é de 44,8, sendo aproximadamente 0,45% menor que a dos homens.



**GRÁFICO 03. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR SEXO**

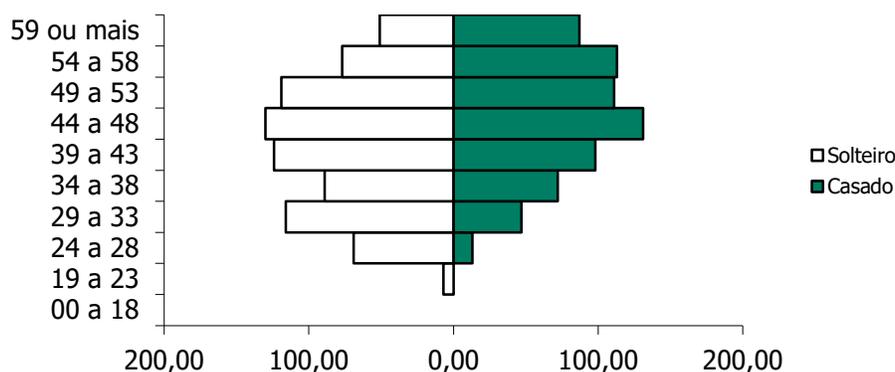
O estado civil dos servidores não determina a idade de aposentadoria, mas indica a necessidade de financiamento de outros benefícios, como as pensões. Portanto, servidores casados são mais onerosos aos sistemas previdenciários quando comparados aos solteiros.

Acrescente-se a isso o fato de que os servidores casados geralmente possuem filhos, que, obviamente, detêm direitos previdenciários frente ao RPPS, elevando ainda mais os custos do sistema.



**GRÁFICO 04. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL**

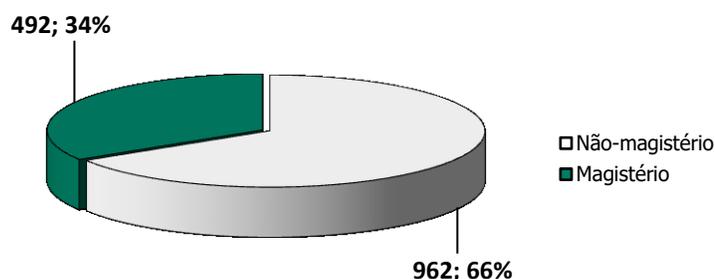
São 782 servidores solteiros, representando 54,00% do total, enquanto têm-se 672 servidores casados, representando assim 46,00% do total.



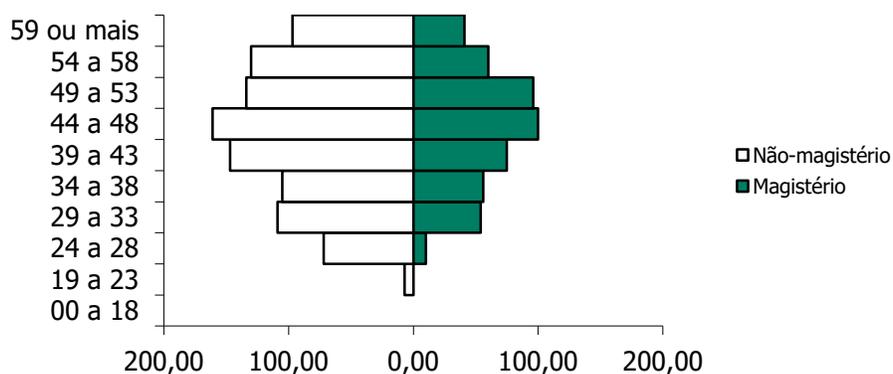
**GRÁFICO 05. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL**

A média de idade entre os solteiros é de 42,7 anos, enquanto que entre os casados é de 47,4.

Outra variável, também importante para determinação dos custos previdenciários, é a carreira do servidor. As carreiras de Magistério e Não-magistério determinam quando os servidores serão elegíveis aos benefícios programados.



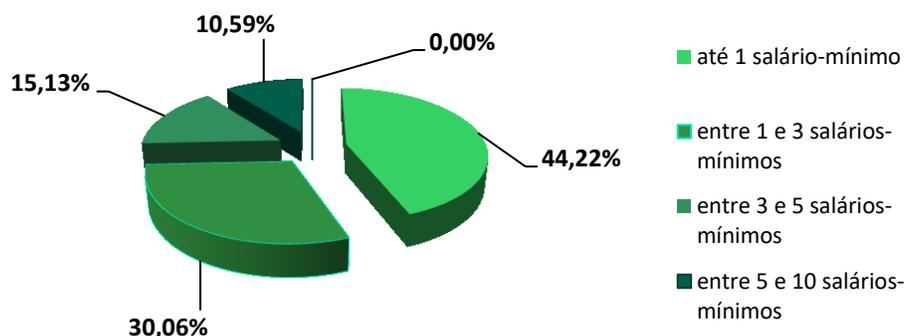
**GRÁFICO 06. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR CARREIRA**



**GRÁFICO 07. DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA DOS EFETIVOS POR CARREIRA**

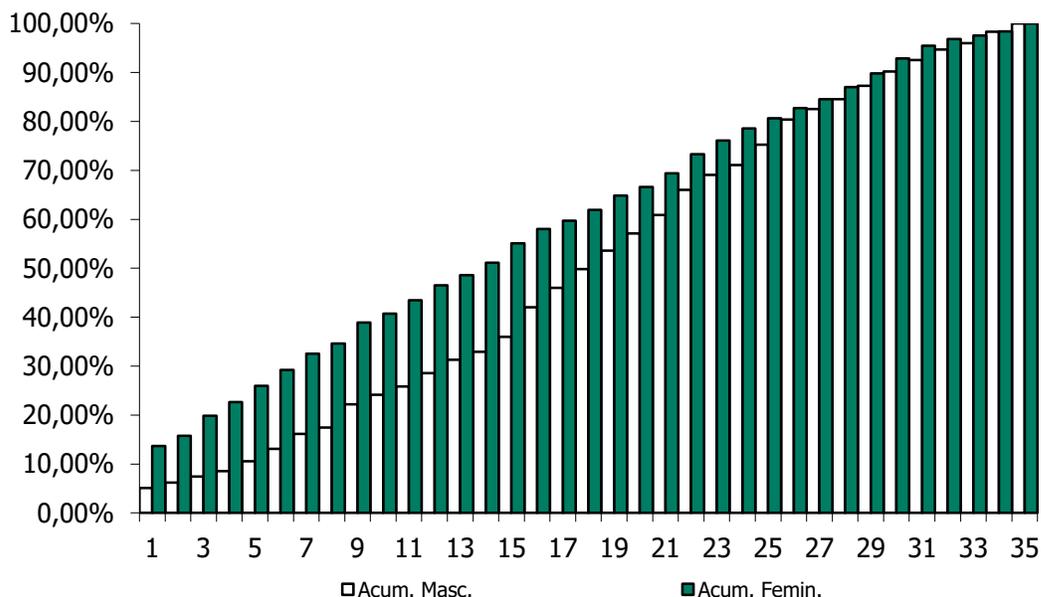
Os servidores no Magistério totalizam 492 indivíduos, representando 34,00% do total, enquanto que 66,00% do total são Não-magistério, isto é, 962 servidores. A média de idade é maior entre os servidores que pertencem ao magistério, aproximadamente em 2,47%: 45,6 contra 44,5 anos. Os servidores do Magistério aposentam-se mais cedo, 5 anos antes, por isso, são mais onerosos ao sistema previdenciário que os servidores da carreira de Não-magistério.

Observa-se que 44,22% destes recebem até 1 salário mínimo, 30,06% destes recebem entre 1 e 3 salários-mínimos, 15,13% entre 3 e 5 salários-mínimos, 10,59% entre 5 e 10 salários-mínimos, e 0% acima de 10 salários-mínimos.



#### GRÁFICO 08. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR REMUNERAÇÃO

O comportamento do tempo residual para aposentadoria dos servidores efetivos em função do sexo é descrito a seguir. Em média, os homens apresentam um tempo residual para aposentadoria de 17,2 anos, enquanto que para as mulheres este tempo é de 13,7 anos.



**GRÁFICO 09. DISTRIBUIÇÃO ACUMULADA DO TEMPO RESIDUAL PARA A APOSENTADORIA EM ANOS**

### 3.2.2 Dependentes dos Ativos, Inativos e Pensionistas

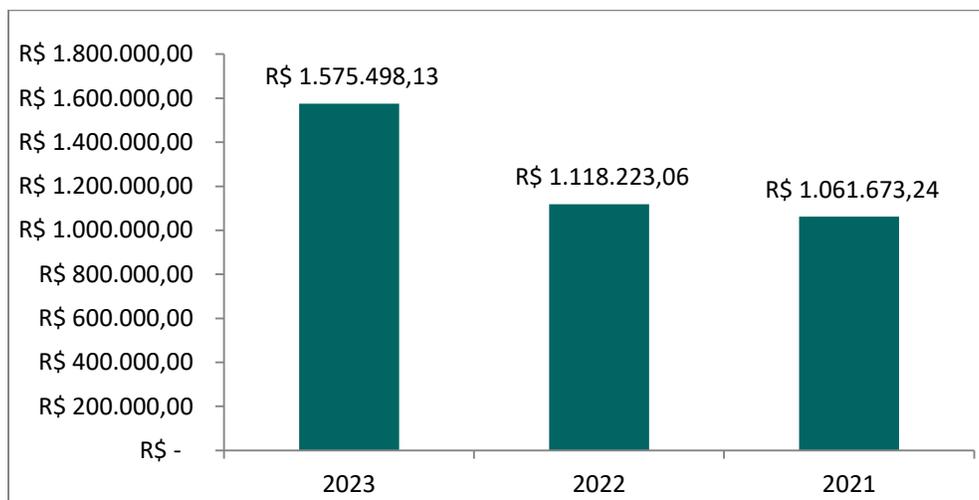
As informações, referente aos dependentes, que foram repassadas continham a quantidade de dependentes e o ano de nascimento do dependente mais jovem e a matrícula do servidor de cada dependente.

### 3.2.3 Inativos

O RPPS de RUSSAS possuía, na data base desta avaliação atuarial, 556 aposentados.

A folha mensal dos benefícios de aposentadoria era de R\$ 1.575.498,13 (um milhão quinhentos e setenta e cinco mil e quatrocentos e noventa e oito reais e treze centavos), implicando num valor médio de benefícios na ordem de R\$ 2.833,63 (dois mil e oitocentos e trinta e três reais e sessenta e três centavos). A idade média dos aposentados na data base da avaliação era de 65,8 anos.

O gráfico abaixo mostra a evolução da folha de pagamento dos servidores inativos nos últimos 3 anos.



**GRÁFICO 10. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES INATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS**

### 3.2.4 Pensionistas

O RPPS de RUSSAS possuía, na data base desta avaliação atuarial, 112 pensionistas.

A folha mensal dos benefícios de pensão era de R\$ 195.975,90 (cento e noventa e cinco mil e novecentos e setenta e cinco reais e noventa centavos), implicando num valor médio de benefícios na ordem de R\$ 1.749,78 (um mil e setecentos e quarenta e nove reais e setenta e oito centavos). A idade média destes segurados é de 56,1 anos.

O gráfico abaixo mostra a evolução da folha de pagamento dos pensionistas nos últimos 3 anos.



**GRÁFICO 11. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS PENSIONISTAS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS**

#### **4. PLANO DE BENEFÍCIOS**

O Regime Próprio de Previdência Social de RUSAS, oferta aos seus segurados, conforme as disposições legais previstas na legislação municipal atualmente vigente, um rol descritivo contendo os seguintes benefícios previdenciários, sendo todos concedidos na modalidade de "Benefício Definido – BD" oferece aos seus participantes um rol contendo os seguintes benefícios, sendo todos concedidos na modalidade de "Benefício Definido – BD":

##### **1. Quanto aos segurados:**

- a) *a) Aposentadoria por Incapacidade Permanente ao Trabalho;*
- b) *Aposentadoria Compulsória;*
- c) *Aposentadoria Voluntária; e*
- d) *Aposentadoria Especial.*

##### **2. Quanto aos dependentes:**

- a) *Pensão por Morte.*

#### **4.1 Aposentadoria por Incapacidade Permanente ao Trabalho**

É o benefício a que tem direito o segurado, quando insuscetível de readaptação, hipótese em que será obrigatória a realização de avaliações periódicas para verificação da continuidade das condições que ensejaram a concessão da aposentadoria

#### **4.2 Aposentadoria Compulsória**

É o benefício a que tem direito o segurado após atingir a idade limite de concessão deste benefício, 75 (setenta e cinco) anos.

#### **4.3 Aposentadoria Voluntária**

É o benefício programado a que tem direito o segurado que estiver preenchido todos os requisitos necessários à sua concessão, de forma vitalícia. O servidor será aposentado voluntariamente, desde que observado os seguintes requisitos:

- I - 60 (sessenta) anos de idade, se mulher, e 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se homem;
- II - 25 (vinte e cinco) anos de contribuição, desde que cumprido o tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício de serviço público e de 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria.

##### **4.3.1 Regras de Transição**

O servidor ativo que tiver ingressado no serviço público até data de entrada em vigor da Lei Complementar nº 37/2021, poderá aposentar-se voluntariamente quando preencher, cumulativamente, os seguintes requisitos:

- I – 56 (cinquenta e seis) anos de idade, se mulher, e 61 (sessenta e um) anos de idade, se homem;
- II – 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher, e 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem.

III – 20 (vinte) anos de efetivo exercício no serviço público;

IV – 5 (cinco) anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria;

V – Somatório da idade e tempo de contribuição, incluídas as frações, equivalente a 86 (oitenta e seis) pontos, se mulher, e 96 (noventa e seis) pontos, se homem.

A partir de 31º de julho de 2023, a idade mínima será de 57 (cinquenta e sete) anos de idade, se mulher, e 62 (sessenta e dois) anos de idade, se homem. A partir de 31º de julho de 2023, a pontuação será acrescida de 1 (um) ponto, até atingir o limite de 100 (cem) pontos, se mulher, e de 105 (cento e cinco), se homem.

Para o titular do cargo de professor que comprovar exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil, no ensino fundamental ou médio, os requisitos de idade e de tempo de contribuição serão:

I – 51 (cinquenta e um) anos de idade, se mulher, e 56 (cinquenta e seis) anos de idade, se homem;

II – 25 (vinte e cinco) anos de contribuição, se mulher, e 30 (trinta) anos de contribuição, se homem; e

III – 52 (cinquenta e dois) anos de idade, se mulher, e 57 (cinquenta e sete) anos de idade, se homem. De 81 (oitenta e um) pontos, se mulher, e 91 (noventa e um) pontos, se homem, aos quais serão acrescidos, a partir de 1 de janeiro de 2020, de 1 (um) ponto a cada ano, até atingir o limite de 92 (noventa e dois) pontos, se mulher, e de 100 (cem) pontos se homem.

O servidor que tenha ingressado no serviço público até a data de entrada em vigor da Lei Complementar nº 37/2021 poderá aposentar-se voluntariamente ainda quando preencher, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I – 57 (cinquenta e sete) anos de idade, se mulher, e 60 (sessenta) anos de idade, se homem;

II – 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher, e 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem;

III - 20 (vinte) anos de efetivo exercício de serviço público;

IV - 05 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria; e

V – período adicional de contribuição correspondente ao tempo que, na data de entrada em vigor da Lei nº 2005/2022, faltaria para atingir o tempo mínimo de contribuição referido no inciso II.

Para o professor que comprovar exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério serão reduzidos, para ambos os sexos, os requisitos de idade e de tempo de contribuição em 5 (cinco) anos.

#### **4.4 Aposentadoria Especial**

O servidor em caso de exposição efetiva à agentes nocivos químicos, físicos, e biológicos prejudiciais à saúde, ou associação destes agentes, vedadas a caracterização por categoria profissional ou ocupação, será aposentado voluntariamente mediante os seguintes requisitos:

I - 60 (sessenta) anos de idade;

II - 25 (vinte e cinco) anos de contribuição e de efetiva exposição;

III - 10 (dez) anos de efetivo exercício de serviço público;

IV - 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria.

O servidor titular de cargo de professor, com efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil, no ensino fundamental ou médio, será aposentado voluntariamente, desde que observados, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I - 57 (cinquenta e sete) anos de idade, se mulher, e 60 (sessenta) anos de idade, se homem;

II - 25 (vinte e cinco) anos de contribuição em atividades exclusivas de magistério;

III - 10 (dez) anos de efetivo exercício de serviço público;

IV - 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria.

O servidor com deficiência será aposentado voluntariamente, observadas as seguintes condições:

A aposentadoria da pessoa com deficiência será concedida na forma da Lei Complementar nº 142, de 8 de maio de 2023, inclusive quanto aos critérios de cálculo dos benefícios quando cumprir o tempo mínimo de 10(dez) anos de efetivo exercício no serviço público e de 5(cinco) anos no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria.

#### **4.5 Pensão por Morte**

Este benefício é devido ao(s) dependente(s) em caso de falecimento do servidor ativo ou aposentado.

#### **Regra de cálculo dos benefícios de pensão**

A pensão por morte será equivalente a uma cota familiar de 80,00% (oitenta por cento) do valor encontrado, acrescida de cotas de 10 (dez) pontos percentuais por dependente, até o máximo de 100,00% (cem por cento).

As cotas por dependente cessarão com a perda dessa qualidade e não serão reversíveis aos demais dependentes, preservado o valor de 100,00% (cem por cento) da pensão por morte quando o número de dependentes remanescente for igual ou superior à 5 (cinco).

Na hipótese de existir dependente inválido ou com deficiência intelectual, mental ou grave, o valor da pensão por morte de que trata o caput será equivalente a:

I - 100% (cem por cento) da aposentadoria recebida pelo servidor ou daquela a que teria direito se fosse aposentado por incapacidade permanente na data do óbito, até o limite máximo de benefícios do Regime Geral de Previdência Social;

## 5. HIPÓTESES ATUARIAIS

Registram-se a seguir as hipóteses atuariais utilizadas na execução desta Avaliação Atuarial. As hipóteses utilizadas foram separadas em três grupos: *Hipóteses Financeiras*, *Hipóteses Biométricas* e *Outras Hipóteses*.

As Hipóteses Financeiras que constam nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Taxa de Juros Atuariais;*
2. *Taxa de Inflação Futura;*
3. *Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais;*
4. *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios;*
5. *Crescimento do Salário-Mínimo; e*
6. *Compensação Previdenciária.*

As Hipóteses Biométricas que constam nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Novos Entrantes; e*
2. *Tábuas Biométricas.*

As Outras Hipóteses consideradas nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Rotatividade;*
2. *Composição do Grupo Familiar de Pensionistas;*
3. *Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo; e*

#### *4. Despesas Administrativas.*

### **5.1 Hipóteses Financeiras**

São aquelas relacionadas aos aspectos econômico-financeiros do RPPS.

#### **5.1.1 Taxa de Juros Atuariais**

A taxa de juros pode ser vista como uma soma de três componentes: taxa de retorno livre de risco, prêmio pelo risco de investimento e prêmio pela inflação. Adotou-se, nesta Avaliação Atuarial, uma taxa real de juros atuarial de 2,00% a.a.

#### **5.1.2 Taxa de Inflação Futura**

Adotou-se como hipótese o fato de que os salários futuros serão reajustados anualmente com reposição a nível mínimo igual à inflação média projetada em 0,00% a.a.

#### **5.1.3 Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais**

As estimativas dos salários futuros dos servidores levarão em consideração dois fatores: componente de produtividade e componente de inflação. Quanto à componente de inflação, será utilizada a taxa de inflação futura acima citada, porém quanto à componente de produtividade será utilizada a taxa de 1,00% a.a., considerando razoável essa hipótese para o serviço público brasileiro.

#### **5.1.4 Projeção do Crescimento Real dos Benefícios do Plano**

Admite-se nesta Avaliação Atuarial, por hipótese, que os benefícios, uma vez concedidos, sofrerão reajuste de 1,00% a.a., para os servidores aposentados na carreira de magistério e de 0,00% para os demais servidores.

### 5.1.5 Crescimento do Salário-Mínimo

Exclusivamente para efeito de estimativa do valor mínimo mensal dos benefícios a serem concedidos aos segurados, o valor do salário-mínimo será preservado a valor real.

### 5.1.6 Compensação Previdenciária

O artigo 4º da Lei nº. 9.796, de 05 de maio de 1999, dispõe:

*“Cada Regime Próprio de Previdência Social de servidor público tem direito, como regime instituidor, de receber do Regime Geral de Previdência Social, enquanto regime de origem, compensação financeira.”*

Portanto, considerou-se que o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de RUSSAS terá o direito de receber compensação financeira do Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

Salienta-se que a Compensação Previdenciária aqui prevista foi calculada com base nas hipóteses adotadas neste relatório e nas informações prestadas pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de RUSSAS, estando, portanto, dependente da confirmação e averbação por parte do INSS dos tempos de contribuição considerados e das informações prestadas para fins desta avaliação.

O INSS calcula essa Compensação Previdenciária apoiando-se em dados fornecidos Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, atendendo a todos os requerimentos adicionais introduzidos pelo citado fator previdenciário. Dentre esses dados, se requer todo o histórico salarial do participante, a partir de julho de 1994, como filiados ao INSS.

Para cada segurado ativo, o montante da Compensação Previdenciária a receber do RGPS foi obtido com base no tempo anterior presumido ou observado de INSS. Caso o

RPPS não possua essa informação, a estimativa da compensação previdenciária estará limitada ao percentual de 7,00% do Valor Atual dos Benefícios Futuros.

## 5.2 Hipóteses Biométricas

São aquelas relacionadas aos aspectos demográficos pertinentes à massa de segurados do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

### 5.2.1 Novos Entrantes

Considera-se fechado o atual grupo de participantes do presente RPPS, supondo-o assim constante e adequado ao atual quadro de pessoal do Ente Federativo.

### 5.2.2 Tábuas Biométricas

As tábuas biométricas utilizadas para os cálculos atuariais concernentes a esta Avaliação Atuarial foram:

- 1) *Sobrevivência de válidos: IBGE-2021;*
- 2) *Mortalidade de válidos: IBGE-2021;*
- 3) *Sobrevivência de inválidos: IBGE-2021;*
- 4) *Mortalidade de inválidos: IBGE-2021;*
- 5) *Mortalidade de válidos, para composição de tábua bidecremental: IBGE-2021; e*
- 6) *Entrada em invalidez, para composição de tábua bidecremental: Álvaro Vindas.*

## 5.3 Outras Hipóteses

Representam as demais hipóteses necessárias à realização da Avaliação Atuarial.

### 5.3.1 Rotatividade

Devido à estabilidade versada na Constituição Federal para os servidores efetivos, considerou-se a rotatividade como sendo nula e sem efeito sobre a composição do grupo de segurados, ou seja, igual a 0,00%.

### 5.3.2 Composição do Grupo Familiar de Pensionistas

O cálculo se apoiou em dados fornecidos pelo Ente Federativo e/ou nas hipóteses utilizadas sobre a composição do grupo familiar do servidor.

### 5.3.3 Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo

Foram estabelecidas as seguintes hipóteses:

- I – os tempos efetivamente levantados a partir de dados cadastrais fornecidos pelo Ente Federativo;*
- II – 100,00% (cem por cento) do período decorrido entre a idade normal de entrada no mercado de trabalho formal, de 25 anos, e a idade de admissão do segurado no ente federativo, constante do cadastro, em conformidade com a Portaria MPAS n.º. 1.467, de 22/06/2022.*

### 5.3.4 Despesas Administrativas

Conforme disposição legal levou-se em consideração o limite de 2,00% (dois por cento) sobre a remuneração de contribuição da totalidade de segurados ativos, a título de custeio das despesas administrativas do RPPS.

## 6. REGIME FINANCEIRO

O regime de financiamento dos benefícios adotado nesta Avaliação Atuarial para fins de mensuração da obrigação previdenciária de responsabilidade do RPPS de RUSSAS

é o de Capitalização. A lógica do Regime de Capitalização consiste no fato de que as contribuições vertidas pelos segurados e pelo ente federativo, quando incorporadas às reservas matemáticas previdenciárias, deverão objetivar a realização de um processo de "funding" acumulativo com vista ao financiamento dos recursos necessários ao custeio dos benefícios ofertados pelo RPPS.

## 7. MÉTODO ATUARIAL DE AVALIAÇÃO E CUSTEIO

Em face da inexistência de uma classificação universal para os métodos atuariais de avaliação e custeio de benefícios previdenciários, utilizou-se nesta Avaliação Atuarial a nomenclatura introduzida por Dan McGill e Donald Grubbs no "Fundamentals of Private Pensions – sixth edition – 1989", onde a definição de um método atuarial para a avaliação e custeio dos benefícios pode ser dada em função de seis atributos técnicos fundamentais, quais sejam:

- *Alocação de Custo ou Alocação de Benefícios;*
- *Se porção do custo total projetado para cada ano será: percentual do salário, um valor constante ou um valor acumulado.*
- *Desenvolve passivo de custo suplementar ou não;*
- *Custos acurados são calculados com referência as idades de entrada ou as idades atingidas;*
- *Custo Normal será individual ou agregado; e*
- *Tratamento dos ganhos e perdas atuariais.*

O método adotado na avaliação do RPPS de RUSSAS possui os seguintes predicados, a saber:

- *Cálculo misto individual/agregado com reconhecimento explícito do passivo suplementar corrente e equacionamento revisado periodicamente;*
- *Idade individual de entrada;*

- *Alocação de custo, com contribuição normal expressa por percentagem constante aplicada sobre salário-de-participação, a ser revista periodicamente;*
- *Reconhecimento implícito dos ganhos e perdas atuariais anuais; e*
- *Grupo fechado.*

## **8. OS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL**

A presente Avaliação Atuarial compreende o cálculo atuarial referente à configuração de custeio atualmente vigente no âmbito do plano de benefícios do RPPS de RUSSAS - CE, conforme pode ser visto nos Anexo 3 e 6.

O estudo atuarial tem por finalidade primordial evidenciar a necessidade de financiamento do Regime Próprio de Previdência Social, na data da avaliação, com vista à obtenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – exigido pela legislação federal.

### **8.1. Rentabilidade Nominal dos Ativos**

O RPPS não disponibilizou as informações referentes às rentabilidades mensais dos seus ativos, por este motivo, ficamos impossibilitados de analisar a rentabilidade nominal do RPPS de RUSSAS.

### **8.2. Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos**

O Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos foi estimado, conforme a presente Avaliação Atuarial, no montante de R\$ 266.570.027,60 (duzentos e sessenta e seis milhões quinhentos e setenta mil e vinte e sete reais e sessenta centavos).

### **8.3. Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder**

O Valor Presente dos Benefícios a Conceder foi mensurado, conforme a presente Avaliação Atuarial, no valor total de R\$ 439.737.677,78 (quatrocentos e trinta e nove

milhões setecentos e trinta e sete mil e seiscentos e setenta e sete reais e setenta e oito centavos).

#### **8.4. Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder**

As Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder totalizam R\$ 221.284.635,40 (duzentos e vinte e um milhões duzentos e oitenta e quatro mil e seiscentos e trinta e cinco reais e quarenta centavos). É o resultado da subtração do Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder pelo Valor Presente Atuarial das Contribuições Futuras e pelo Valor Atual da Compensação Financeira e Receber. Quanto a Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos, o valor total é R\$ 238.840.851,70 (duzentos e trinta e oito milhões oitocentos e quarenta mil e oitocentos e cinquenta e um reais e setenta centavos).

#### **8.5. Ativo Líquido do Plano**

O presente RPPS apresentava um ativo líquido, na data-base da Avaliação Atuarial, na importância de R\$ 20.087.805,37 (vinte milhões oitenta e sete mil e oitocentos e cinco reais e trinta e sete centavos). O e de R\$ 19.943.016,34 (dezenove milhões novecentos e quarenta e três mil e dezesseis reais e trinta e quatro centavos) em dívida do Ente com o RPPS.

#### **8.6. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Receber**

O Valor Presente da Compensação Previdenciária Futura a Receber do RGPS pelo presente RPPS foi estimado em R\$ 42.378.462,33 (quarenta e dois milhões trezentos e setenta e oito mil e quatrocentos e sessenta e dois reais e trinta e três centavos).

#### **8.7. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Pagar**

A avaliação incorpora a mensuração do montante da Compensação Previdenciária a ser paga pelo RPPS, como regime de origem, ao RGPS, como regime instituidor, na dependência do cadastro do RPPS apresentar ex-segurados nesta situação. Entretanto, na

31

data-base da avaliação, o RPPS não dispunha de tal cadastro, não se prevendo aqui qualquer compensação desta específica natureza.

Não obstante, considerou-se nula a rotatividade do emprego em grupo fechado dos atuais segurados ativos analisados, não se prevendo o pagamento de qualquer outra Compensação Previdenciária futura em favor do Regime Geral de Previdência Social, ou de outro Regime Próprio de Previdência Social, relativa aos atuais segurados ativos.

### **8.8. Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras**

O Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras, ou Valor Presente Atuarial das Contribuições Normais Futuras foi mensurado em R\$ 203.803.755,95 (duzentos e três milhões oitocentos e três mil e setecentos e cinquenta e cinco reais e noventa e cinco centavos), já líquidas das despesas administrativas e do custo suplementar, sendo R\$ 99.145.195,20 (noventa e nove milhões cento e quarenta e cinco mil e cento e noventa e cinco reais e vinte centavos) relativos às contribuições do Ente Federativo, e R\$ 104.658.560,75 (cento e quatro milhões seiscentos e cinquenta e oito mil e quinhentos e sessenta reais e setenta e cinco centavos) das contribuições dos servidores efetivos ativos, aposentados e pensionistas na forma da Lei.

### **8.9 Valor Atual da Integralização das Reservas a Amortizar**

De acordo com a Portaria MPAS nº. 1.467/2022 e suas Instruções Normativas, as provisões matemáticas calculadas em Avaliação Atuarial devem ter previsto um prazo conforme o estipulado no artigo da Art. 43º.

- 35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do primeiro plano de amortização implementado pelo ente federativo após a publicação da Portaria;
- Conforme fórmula considerando a duração do passivo com parâmetro para o cálculo do LDA; ou
- Conforme fórmula considerando a sobrevivência média dos aposentados e pensionistas como parâmetro para cálculo do LDA.

### 8.9.1 Limite de Déficit Atuarial

O valor do déficit atuarial a ser equacionado pelo plano de amortização, em caso aplicação das fórmulas de cálculo Duração do Passivo (DP) ou Sobrevida Média dos Aposentados e Pensionistas do RPPS (SVM), terá um desconto do Limite de Déficit Atuarial (LDA). Para aplicação do LDA o município deve seguir o disposto no Art. 43º da Portaria MPAS 1.467/2022.

### 8.10. Resultado Atuarial

No presente estudo atuarial estimou-se um déficit da ordem de R\$ 440.037.681,73 (quatrocentos e quarenta milhões trinta e sete mil e seiscentos e oitenta e um reais e setenta e três centavos).

#### 8.10.1. Evolução do Resultado Atuarial

Faz-se, na presente seção, a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, em conformidade com o disposto no art. 66 da Portaria MPAS 1.467/2022, de 02 de junho de 2022.

#### QUADRO 02. EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL

Resultado Atuarial		
Dez/22	Dez/21	Dez/20
- R\$ 440.037.681,73	- R\$ 325.267.724,89	- R\$ 398.605.366,51

A piora do resultado deu-se, principalmente, pela mudança das tábuas de sobrevivência e pelo aumento da folha de ativos, aposentados e pensionistas.

### 8.11. Plano de Custeio

#### 8.11.1 Contribuições Correntes

O plano de benefícios considerado na execução desta Avaliação Atuarial encontra-se observando atualmente as seguintes alíquotas de contribuição previdenciária, a saber:

- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores efetivos;
- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela remuneratória que vier a exceder o valor referente a 2 (dois) salários-mínimos; e
- 22,00% (vinte e dois por cento) para o ente federativo.

### 8.11.2 Contribuições Normais

A alíquota normal de contribuição necessária ao Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – deste RPPS, no que concerne aos benefícios a serem acurados, foi estimada em 21,07% (vinte e um vírgula sete por cento), já desconsiderando o efeito das despesas administrativas. O quadro a seguir mostra as alíquotas necessárias calculadas em função do benefício a ser financiado.

#### QUADRO 03. PERCENTUAL DAS CONTRIBUIÇÕES NORMAIS

BENEFÍCIO	ALÍQUOTA
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória.	17,23%
Aposentadoria por Invalidez	1,60%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	1,06%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Cont. e Comp.	1,18%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>21,07%</b>

A alíquota normal total de contribuição, adicionada à taxa de administração, é de 23,07% (vinte e três vírgula sete por cento). Em virtude da mudança imposta pela Emenda Constitucional nº 103/19, a alíquota do servidor público não pode ser inferior à alíquota do servidor da União, 14,00% (quatorze por cento). Portanto, caberia ao ente uma alíquota normal de 9,07% (nove vírgula sete por cento). Entretanto, a alíquota do ente não pode ser inferior à alíquota do servidor, logo, deveria ser de 14,00% (quatorze por cento). Como a alíquota normal do ente é superior a esta, sugere-se a manutenção da atual alíquota normal ao ente.

### 8.11.3 Custo Suplementar

Os custos suplementares são destinados à amortização do passivo atuarial não fundado do plano. Deve-se entender como passivo atuarial não fundado a discrepância que se desenvolve entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial determinado prospectivamente. Logo, o custo suplementar é o “custo normal” do plano de benefícios destinado à amortização do Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros – VPABF – da idade atual até a idade de aposentadoria. Finalmente, a insuficiência dos custos normais para amortização do VPABF desenvolve um passivo atuarial não fundado que, em troca, gera a exigibilidade de um custo suplementar que o financie.

O presente RPPS, muito embora tenha apresentado um déficit atuarial na ordem de R\$ 440.037.681,73 (quatrocentos e quarenta milhões trinta e sete mil e seiscentos e oitenta e um reais e setenta e três centavos), encontrar-se-á amortizado ao se considerar a instituição em lei do plano de custeio suplementar indicado nesta avaliação, obtendo assim a condição de equilíbrio financeiro e atuarial.

### 8.11.4 Base de Incidência das Contribuições

A base de incidência das contribuições do ente federativo e do segurado é regida pela legislação do Ente Federativo, posto que a Lei Federal nº. 10.887, publicada em 18 de junho de 2004, define a base de contribuição da União.

## 8.12. Projeções Atuariais

O Fluxo de Caixa Atuarial Anual com a evolução estimada do Patrimônio Líquido sob o atual plano de custeio segue apresentados no Anexo 6. Observam-se os valores da coluna de Patrimônio Líquido para verificar a situação de equilíbrio do RPPS, onde este representa o fluxo futuro de contribuições e demais receitas vertidas ao plano, líquido das despesas do plano e acrescido aos ganhos de mercado obtidos com o retorno observado das aplicações financeiras existentes.

### 8.13. Conclusões

De acordo com, i) a legislação vigente que tange os RPPS, ii) as informações prestadas pelo ente federativo, iii) o rol de benefícios ofertado pelo RPPS, e iv) as hipóteses e o método atuarial de avaliação e custeio adotado, observa-se que o presente Regime Próprio de Previdência Social, sob o enfoque financeiro e atuarial, encontrar-se-á equilibrado em função das seguintes alíquotas de contribuição previdenciárias, a saber:

- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores efetivos;
- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela remuneratória que vier a exceder o valor remuneratório referente a 2 (dois) salários-mínimos;
- 22,00% (vinte e dois por cento) para o Ente Federativo; e
- Alíquota extraordinária conforme tabela abaixo:

Ano	C.S.	D.P.	S.V.M.
2023	15,71%	11,94%	12,74%
2024	32,17%	24,44%	26,07%
2025	48,57%	36,91%	39,37%
2026	73,51%	58,20%	70,54%
2027	71,76%	56,75%	68,57%
2028	70,03%	55,32%	66,63%
2029	68,32%	53,91%	64,70%
2030	66,62%	52,50%	62,80%
2031	64,95%	51,12%	60,91%
2032	63,28%	49,74%	59,04%
2033	61,64%	48,38%	57,19%
2034	60,01%	47,03%	55,36%
2035	58,40%	45,70%	53,55%
2036	56,80%	44,38%	51,75%
2037	55,22%	43,07%	49,97%
2038	53,65%	41,78%	48,21%
2039	52,10%	40,50%	46,47%
2040	50,57%	39,23%	44,74%
2041	49,05%	37,97%	43,03%
2042	47,54%	36,73%	41,34%

2043	46,05%	35,49%	39,67%
2044	44,58%	34,27%	38,01%
2045	43,12%	33,07%	36,37%
2046	41,67%	31,87%	34,74%
2047	40,24%	30,69%	33,13%
2048	38,82%	29,51%	
2049	37,42%	28,35%	
2050	36,03%	27,21%	
2051	34,65%	26,07%	
2052	33,29%	24,94%	
2053	31,94%	23,83%	
2054	30,60%	22,72%	
2055	29,28%		
2056	27,97%		
2057	26,68%		

Eusébio (CE), 26 de janeiro de 2024.

**Tulio Pinheiro Carvalho**  
**Atuário, MIBA nº 1626**  
**ARIMA Consultoria Atuarial, Financeira e Mercadológica LTDA**

## ANEXO 1

São apresentados os conceitos e as definições necessários para a correta compreensão dos termos técnicos utilizados e dos resultados apresentados na avaliação atuarial, a saber:

- 1. Alíquota de contribuição normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
- 2. Alíquota de contribuição suplementar:** percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.
- 3. Análise de sensibilidade:** método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado final de um estudo ou avaliação atuarial.
- 4. Aposentadoria:** benefício concedido aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.
- 5. Aposentadoria por invalidez:** benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta o sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.
- 6. Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios:** somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.

**7. Atuário:** profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.

**8. Auditoria atuarial:** exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuário ou empresa de consultoria atuarial certificada, na forma de instrução normativa específica, com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões (reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.

**9. Avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.

**10. Bases técnicas:** premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

**11. Beneficiário:** a pessoa física amparada pela cobertura previdenciária do RPPS, compreendendo o segurado e seus dependentes.

**12. Conselho deliberativo:** órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS para o atendimento ao critério de organização e funcionamento desse regime pelo qual deve ser garantida a participação de representantes dos beneficiários do regime, nos colegiados

ou instâncias de decisão em que seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.

**13. Conselho fiscal:** órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS que supervisiona a execução das políticas formuladas pelo conselho deliberativo e as medidas e ações desenvolvidas pelo órgão de direção do RPPS.

**14. Custeio administrativo:** é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.

**15. Custo administrativo:** o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.

**16. Custo normal:** o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.

**17. Custo suplementar:** o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.

**18. Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.

**19. Déficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos

parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

**20. Déficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.

**21. Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA):** documento elaborado em conformidade com os atos normativos da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, exclusivo de cada RPPS, que demonstra, de forma resumida, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial.

**22. Dependente previdenciário:** a pessoa física que mantenha vinculação previdenciária com o segurado, na forma da lei.

**23. Dirigente da unidade gestora do RPPS:** representante legal da unidade gestora do RPPS que compõe o seu órgão de direção ou diretoria executiva.

**24. Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

**25. Ente federativo:** a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios.

**26. Equacionamento de déficit atuarial:** decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.

**27. Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.

**28. Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.

**29. Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média:** a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

**30. Evento gerador do benefício:** evento que gera o direito e torna o segurado do RPPS ou o seu dependente elegível ao benefício.

**31. Fluxo atuarial:** discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao eventual déficit ou superávit apurados da avaliação atuarial.

**32. Fundo em capitalização:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no Plano de Benefícios do RPPS, no qual o benefício de aposentadoria por tempo de contribuição e idade foi estruturado sob o regime financeiro de capitalização e os demais benefícios em conformidade com as regras dispostas nesta Portaria.

**33. Fundo em repartição:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos.

**34. Fundo para oscilação de riscos:** valor destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial ou com o objetivo de antisseleção de riscos, cuja finalidade é manter nível de estabilidade do plano de custeio do RPPS e garantir sua solvência.

**35. Ganhos e perdas atuariais:** demonstrativo sobre o ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses ou premissas atuariais.

**36. Meta de rentabilidade:** é a taxa real anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, definida pela política de investimentos do RPPS.

**37. Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

**38. Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.

**39. Órgãos de controle externo:** Os tribunais de contas, responsáveis pela fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial dos entes federativos e entidades da Administração Pública direta e indireta, nos termos dos arts. 70 a 75 da Constituição Federal e respectivas constituições estaduais, e dos RPPS, na forma do inciso IX do art. 1º da Lei nº 9.717, de 1998.

**40. Parecer atuarial:** documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.

**41. Passivo atuarial:** é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.

**42. Pensionista:** o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

**43. Plano de benefícios:** benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS.

**44. Plano de custeio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.

**45. Plano de custeio de equilíbrio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminadas por benefício, para financiamento do Plano de Benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessárias para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, proposto na avaliação atuarial.

**46. Plano de custeio vigente:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.

**47. Projeções atuariais com as alíquotas de equilíbrio:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas novas alíquotas de equilíbrio, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

**48. Projeções atuariais com as alíquotas vigentes:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por repartição de capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com

base nas alíquotas vigentes, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

**49. Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

**50. Provisão matemática de benefícios concedidos:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

**51. Regime financeiro de capitalização:** regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.

**52. Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura:** regime no qual o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo esse considerado até sua extinção e apenas para benefícios cujo evento gerador do benefício venha ocorrer naquele único exercício.

**53. Regime financeiro de repartição simples:** regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.

**54. Regime Geral de Previdência Social - RGPS:** regime de filiação obrigatória para os trabalhadores não vinculados a regime próprio de previdência social.

**55. Regime Próprio de Previdência Social - RPPS:** o regime de previdência estabelecido no âmbito do ente federativo e que assegure por lei, a todos os servidores titulares de cargo efetivos, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.

**56. Relatório da avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

**57. Relatório de análise das hipóteses:** instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime, às normas gerais de organização e funcionamento dos RPPS e às normas editadas pelo ente federativo.

**58. Reserva administrativa:** constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes preestabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.

**59. Reserva de contingência:** montante decorrente do resultado superavitário, para garantia de benefícios.

**60. Resultado atuarial:** resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.

**61. Segregação da massa:** a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo em Capitalização e o Fundo em Repartição.

**62. Segurado:** o servidor público civil titular de cargo efetivo, o magistrado e o membro do Ministério Público e de tribunal de contas, ativo e aposentado; o militar estadual ativo, da reserva remunerada ou reformado,

com vinculação previdenciária ao RPPS, abrangendo os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, instituições, órgãos e entidades autônomas.

**63. Segurado aposentado:** o segurado em gozo de aposentadoria.

**64. Segurado ativo:** o segurado que esteja em fase laborativa.

**65. Serviço passado:** parcela do passivo atuarial do servidor ativo correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para a qual não exista compensação previdenciária integral. No caso do aposentado ou pensionista, é a parcela do passivo atuarial referente a esses beneficiários, relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para o correspondente custeio.

**66. Sobrevida média dos aposentados e pensionistas:** representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

**67. Superávit atuarial:** resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

**68. Tábuas biométricas:** instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade, etc.

**69. Taxa atuarial de juros:** é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.

**70. Taxa de administração:** compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e

calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.

**71. Taxa de juros parâmetro:** aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.

**72. Valor atual das contribuições futuras:** valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

**73. Valor atual dos benefícios futuros:** valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

**74. Viabilidade financeira:** capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.

**75. Viabilidade fiscal:** capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal.

**76. Viabilidade orçamentária:** capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas, em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.

**77. Unidade gestora:** a entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública do ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios.

**78. Valor Justo:** valor pelo qual um ativo pode ser negociado ou um passivo liquidado entre as partes interessadas em condições ideais e com a ausência de fatores que pressionem para a liquidação da transação ou que caracterizem uma transação de comercialização.

## ANEXO 2

Informações e dados estatísticos resultantes da avaliação atuarial do RPPS.

ESTATÍSTICAS							
Ativos / Sexo							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
<b>Ativos</b>	<b>1453</b>					<b>1.453</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	848					848	58,36%
<i>Masculino</i>	605					605	41,64%
<b>Idade</b>	<b>1453</b>	<b>22,00</b>	<b>44,88</b>	<b>8,59</b>	<b>74,00</b>	<b>65.253,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	848	23,00	44,78	8,58	74,00	37.975,00	58,20%
<i>Masculino</i>	605	22,00	45,02	8,61	74,00	27.239,00	41,74%
<b>Remuneração</b>	<b>1453</b>	<b>1.212,00</b>	<b>2.931,54</b>	<b>1.779,49</b>	<b>12.848,40</b>	<b>4.262.459,55</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	848	1.212,00	3.301,62	2.005,17	9.636,00	2.799.776,74	65,68%
<i>Masculino</i>	605	1.212,00	2.409,84	1.338,13	12.848,40	1.457.955,71	34,20%
<b>Anos até aposentar-se</b>	<b>1453</b>	<b>0,00</b>	<b>16,40</b>	<b>9,37</b>	<b>43,00</b>	<b>42.789,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	848	0,00	14,51	9,48	39,00	12.308,00	28,76%
<i>Masculino</i>	605	0,00	19,05	8,72	43,00	11.524,00	26,93%
<b>Idade de aposentadoria</b>	<b>1453</b>	<b>51,00</b>	<b>61,28</b>	<b>3,10</b>	<b>74,00</b>	<b>89.101,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	848	51,00	59,30	2,94	74,00	50.283,00	56,43%
<i>Masculino</i>	605	55,00	63,93	1,67	74,00	38.763,00	43,50%
<b>Idade de admissão</b>	<b>1453</b>	<b>18,00</b>	<b>29,43</b>	<b>5,70</b>	<b>58,00</b>	<b>42.789,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	848	18,00	29,38	5,57	54,00	24.917,00	58,23%
<i>Masculino</i>	605	18,00	29,48	5,88	58,00	17.838,00	41,69%
<b>Idade de início da vida laboral</b>	<b>1453</b>	<b>18,00</b>	<b>29,43</b>	<b>5,70</b>	<b>58,00</b>	<b>42.789,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	848	18,00	24,05	1,38	25,00	20.395,00	47,66%
<i>Masculino</i>	605	18,00	24,09	1,34	25,00	14.577,00	34,07%
Ativos / Carreira							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
<b>Ativos</b>	<b>1454</b>					<b>1.454,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Magistério</i>	492					492,00	33,84%
<i>Não-Magistério</i>	962					962,00	66,16%
<b>Idade</b>	<b>1453</b>	<b>22,00</b>	<b>44,88</b>	<b>8,59</b>	<b>74,00</b>	<b>65.253,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Magistério</i>	848	27,00	45,63	7,68	74,00	22.451,00	34,41%
<i>Não-Magistério</i>	605	22,00	44,49	9,03	74,00	42.802,00	65,59%

<b>Remuneração</b>	<b>1453</b>	<b>1.212,00</b>	<b>2.931,54</b>	<b>1.779,49</b>	<b>12.848,40</b>	<b>4.262.459,55</b>	<b>100,00%</b>
Magistério	848	1.926,78	5.333,13	1.419,94	8.566,27	2.623.901,65	61,56%
Não-Magistério	605	1.212,00	1.703,28	665,85	12.848,40	1.638.557,90	38,44%
<b>Anos até aposentar-se</b>	<b>1453</b>	<b>0,00</b>	<b>16,40</b>	<b>9,37</b>	<b>43,00</b>	<b>23.848,00</b>	<b>100,00%</b>
Magistério	848	0,00	11,57	8,25	32,00	5.691,00	23,86%
Não-Magistério	605	0,00	18,87	9,19	43,00	18.157,00	76,14%
<b>Idade de aposentadoria</b>	<b>1453</b>	<b>51,00</b>	<b>61,28</b>	<b>3,10</b>	<b>74,00</b>	<b>89.101,00</b>	<b>100,00%</b>
Magistério	848	51,00	57,20	2,28	74,00	28.142,00	31,58%
Não-Magistério	605	60,00	63,37	1,81	74,00	60.959,00	68,42%
<b>Idade de admissão</b>	<b>1453</b>	<b>18,00</b>	<b>29,43</b>	<b>5,70</b>	<b>58,00</b>	<b>42.789,00</b>	<b>100,00%</b>
Magistério	848	18,00	28,88	5,44	54,00	14.210,00	33,21%
Não-Magistério	605	18,00	29,71	5,81	58,00	28.579,00	66,79%
<b>Idade de início da vida laboral</b>	<b>1453</b>	<b>18,00</b>	<b>24,07</b>	<b>1,36</b>	<b>25,00</b>	<b>34.997,00</b>	<b>100,00%</b>
Magistério	848	18,00	24,01	1,40	25,00	11.812,00	33,75%
Não-Magistério	605	18,00	24,10	1,34	25,00	23.185,00	66,25%
<b>Inativos / Sexo</b>							
<b>Variável</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Mínimo</b>	<b>Média</b>	<b>Desvio</b>	<b>Máximo</b>	<b>Soma</b>	<b>% Soma</b>
<b>Inativos</b>	<b>667</b>					<b>667,00</b>	<b>100,00%</b>
Feminino	479					479,00	71,81%
Masculino	188					188,00	28,19%
<b>Idade</b>	<b>667</b>	<b>2,00</b>	<b>64,16</b>	<b>8,92</b>	<b>97,00</b>	<b>42.858,00</b>	<b>100,00%</b>
Feminino	479	5,00	63,94	8,41	97,00	30.626,00	71,46%
Masculino	188	2,00	64,72	10,18	95,00	12.232,00	28,54%
<b>Remuneração</b>	<b>667</b>	<b>1.212,00</b>	<b>2.651,91</b>	<b>1.588,88</b>	<b>9.918,36</b>	<b>1.771.474,03</b>	<b>100,00%</b>
Feminino	479	1.212,00	2.822,61	1.659,33	9.918,36	1.352.031,70	76,32%
Masculino	188	1.212,00	2.219,27	1.339,22	7.100,79	419.442,33	23,68%
<b>Idade de concessão</b>	<b>667</b>	<b>1,00</b>	<b>56,51</b>	<b>8,94</b>	<b>89,00</b>	<b>37.748,00</b>	<b>100,00%</b>
Feminino	479	1,00	56,33	8,41	89,00	26.984,00	71,48%
Masculino	188	2,00	56,95	10,27	88,00	10.764,00	28,52%
<b>Inativos / Benefícios</b>							
<b>Variável</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Mínimo</b>	<b>Média</b>	<b>Desvio</b>	<b>Máximo</b>	<b>Soma</b>	<b>% Soma</b>
<b>Inativos</b>	<b>668</b>	-	-	-	-	<b>668,00</b>	<b>100,00%</b>
Aposentadoria	508	-	-	-	-	508,00	76,05%
Aposentadoria por Invalidez	48	-	-	-	-	48,00	7,19%
Pensão	112	-	-	-	-	112,00	16,77%

<b>Idade</b>	<b>668</b>	<b>2,00</b>	<b>64,16</b>	<b>8,92</b>	<b>97,00</b>	<b>42.858,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Aposentadoria</i>	508	42,00	66,18	7,40	79,00	33.619,00	78,44%
<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	48	40,00	61,48	6,68	79,00	2.951,00	6,89%
<i>Pensão</i>	112	2,00	56,14	16,93	93,00	6.288,00	14,67%
<b>Remuneração</b>	<b>668</b>	<b>1.212,00</b>	<b>2.651,91</b>	<b>1.588,88</b>	<b>9.918,36</b>	<b>1.771.474,03</b>	<b>100,00%</b>
<i>Aposentadoria</i>	508	1.212,00	2.973,17	1.731,48	3.049,74	1.510.372,35	85,26%
<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	48	1.212,00	1.356,79	222,09	3.049,74	65.125,78	3,68%
<i>Pensão</i>	112	1.212,00	1.749,78	843,58	6.628,65	195.975,90	11,06%
<b>Idade de concessão</b>	<b>668</b>	<b>1,00</b>	<b>56,51</b>	<b>8,94</b>	<b>89,00</b>	<b>37.748,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Aposentadoria</i>	508	35,00	58,73	7,39	71,00	29.835,00	79,04%
<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	48	32,00	54,02	6,69	71,00	2.593,00	6,87%
<i>Pensão</i>	112	1,00	47,50	15,80	80,00	5.320,00	14,09%

## ANEXO 3

### Provisões Matemáticas a Contabilizar em 31 de dezembro de 2022.

2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	R\$ 460.125.487,10
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 238.840.851,70
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 266.570.027,60
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 11.033.543,68
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 701.430,56
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 15.994.201,66
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 221.284.635,40
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 439.737.677,78
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 99.145.195,20
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 92.923.586,51
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 26.384.260,67
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.04.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.06.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.06.01	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.02	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.03	PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.04	PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.98	OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	R\$ 0,00

## ANEXO 4

### Projeções da Evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses.

2.2.7.2.1.00.00	498.469.277,69	460.125.487,10	421.781.696,51	383.437.905,92	345.094.115,33	306.750.324,73	268.406.534,14	230.062.743,55	191.718.952,96	153.375.162,37	115.031.371,78	0,00
2.2.7.2.1.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.00	239.038.979,29	239.237.271,23	239.435.727,67	239.634.348,73	239.833.134,56	240.032.085,28	240.231.201,05	240.430.481,98	240.629.928,23	240.829.539,93	241.029.317,21	241.229.260,22
2.2.7.2.1.03.01	266.791.157,60	267.012.471,03	267.233.968,05	267.455.648,82	267.677.513,47	267.899.562,17	268.121.795,07	268.344.212,32	268.566.814,07	268.789.600,48	269.012.571,69	269.235.727,88
2.2.7.2.1.03.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.03	-11.042.696,43	-11.051.856,76	-11.061.024,70	-11.070.200,24	-11.079.383,39	-11.088.574,16	-11.097.772,56	-11.106.978,58	-11.116.192,25	-11.125.413,55	-11.134.642,51	-11.143.879,12
2.2.7.2.1.03.04	-702.012,42	-702.594,77	-703.177,60	-703.760,91	-704.344,71	-704.928,99	-705.513,75	-706.099,00	-706.684,74	-707.270,96	-707.857,67	-708.444,87
2.2.7.2.1.03.05	-16.007.469,46	-16.020.748,27	-16.034.038,09	-16.047.338,93	-16.060.650,81	-16.073.973,73	-16.087.307,71	-16.100.652,74	-16.114.008,85	-16.127.376,03	-16.140.754,31	-16.154.143,68
2.2.7.2.1.03.07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.00	221.468.199,44	221.651.915,75	221.835.784,46	222.019.805,70	222.203.979,59	222.388.306,26	222.572.785,84	222.757.418,45	222.942.204,22	223.127.143,27	223.312.235,74	223.497.481,75
2.2.7.2.1.04.01	440.102.456,94	440.467.538,71	440.832.923,32	441.198.611,03	441.564.602,09	441.930.896,76	442.297.495,28	442.664.397,91	443.031.604,90	443.399.116,51	443.766.932,97	444.135.054,56
2.2.7.2.1.04.02	-99.227.439,92	-99.309.752,86	-99.392.134,09	-99.474.583,65	-99.557.101,61	-99.639.688,02	-99.722.342,94	-99.805.066,42	-99.887.858,53	-99.970.719,31	-100.053.648,84	-100.136.647,15
2.2.7.2.1.04.03	-93.000.670,17	-93.077.817,77	-93.155.029,36	-93.232.305,01	-93.309.644,76	-93.387.048,67	-93.464.516,79	-93.542.049,16	-93.619.645,86	-93.697.306,92	-93.775.032,41	-93.852.822,38
2.2.7.2.1.04.04	-26.406.147,42	-26.428.052,33	-26.449.975,40	-26.471.916,66	-26.493.876,13	-26.515.853,81	-26.537.849,72	-26.559.863,88	-26.581.896,30	-26.603.946,99	-26.626.015,98	-26.648.103,28

2.2.7.2.1.04.06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.05.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.05.98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.06.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.06.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.00	-460.507.178,73	-460.889.186,99	-461.271.512,13	-461.654.154,43	-462.037.114,15	-462.420.391,55	-462.803.986,89	-463.187.900,43	-463.572.132,45	-463.956.683,20	-464.341.552,95	-464.726.741,97
2.2.7.2.1.07.01	-460.507.178,73	-460.889.186,99	-461.271.512,13	-461.654.154,43	-462.037.114,15	-462.420.391,55	-462.803.986,89	-463.187.900,43	-463.572.132,45	-463.956.683,20	-464.341.552,95	-464.726.741,97
2.2.7.2.1.07.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## ANEXO 5

### Resumo dos fluxos atuariais e Projeção da População Coberta.

Ano	Benefícios Concedidos - Contribuições + Comprev	Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	Parcelamentos de Débitos Previdenciários	Total das Receitas com Contribuições e Compensação Previdenciária	Benefícios Concedidos - Encargos	Benefícios a Conceder - Encargos	Total das Despesas com Benefícios do Plano	Insuficiência ou Excedente Financeiro	Recursos Garantidores
													144.789,03
2023	2.352.274,0254	9.427.402,062	6.599.181,4434	538.198,1998	13.438,0952	0,00	4.190.007,1138	23.615.079,08516	23.029.162,39	8.242.969,0927	31.272.131,4827	-7.657.052,40	0,00
2024	2.312.213,14518	9.279.433,4023	6.495.603,3816	594.283,6704	27.128,8866	0,00	4.401.602,4731	23.679.942,35421	22.595.337,3597	9.494.623,2505	32.089.960,6102	-8.410.018,26	0,00
2025	2.270.283,7086	9.042.305,9063	6.329.614,1344	658.707,071	41.082,3479	0,00	4.623.883,398	23.635.681,80498	22.143.198,4534	11.163.420,6463	33.306.619,0997	-9.670.937,29	0,00
2026	2.226.452,37781	8.822.689,5041	6.175.882,6528	728.889,3085	55.220,0573	0,00	4.857.389,5096	23.628.692,62065	21.672.674,4551	12.702.820,1758	34.375.494,6309	-10.746.802,01	0,00
2027	2.180.711,13767	8.530.651,2649	5.971.455,8854	824.492,64	69.524,1275	0,00	5.102.687,6798	23.552.537,07431	21.183.928,4129	14.550.238,9839	35.734.167,3968	-12.181.630,32	0,00
2028	2.133.051,18586	8.202.649,3677	5.741.854,5574	912.220,9851	83.934,364	0,00	0,00	18.057.917,34493	20.677.167,651	16.403.448,0812	37.080.615,7322	-19.022.698,39	0,00
2029	2.083.469,83596	7.919.186,3278	5.543.430,4294	975.164,0869	98.378,3309	0,00	0,00	17.703.952,67155	20.152.679,7444	18.072.061,0098	38.224.740,7542	-20.520.788,08	0,00
2030	2.031.971,70227	7.688.074,2626	5.381.651,9838	1.038.236,2258	112.851,6152	0,00	0,00	17.414.926,07984	19.610.835,1861	19.369.004,8363	38.979.840,0224	-21.564.913,94	0,00
2031	1.978.580,38031	7.258.729,0184	5.081.110,3128	1.128.640,14	127.256,3998	0,00	0,00	16.868.820,82014	19.052.202,5135	21.575.076,1472	40.627.278,6607	-23.758.457,84	0,00
2032	1.923.327,2545	7.026.803,6961	4.918.762,5873	1.189.688,007	141.557,2117	0,00	0,00	16.570.673,45397	18.477.364,6417	22.842.244,9562	41.319.609,5979	-24.748.936,14	0,00
2033	1.866.250,11935	6.827.437,9294	4.779.206,5505	1.218.055,0154	155.714,6086	0,00	0,00	16.282.006,79521	17.886.985,7308	23.922.376,1994	41.809.361,9302	-25.527.355,13	0,00
2034	1.807.393,13595	6.491.905,2586	4.544.333,681	1.287.259,1449	169.617,9832	0,00	0,00	15.828.380,55132	17.281.796,9908	25.464.522,4612	42.746.319,452	-26.917.938,90	0,00
2035	1.746.818,52098	6.277.367,9574	4.394.157,5702	1.313.197,9355	183.201,0472	0,00	0,00	15.502.265,92297	16.662.700,6496	26.458.714,8615	43.121.415,5111	-27.619.149,59	0,00
2036	1.684.607,00938	6.071.735,729	4.250.215,0104	1.347.889,6932	196.383,2734	0,00	0,00	15.195.459,82413	16.030.759,8913	27.410.485,1459	43.441.245,0372	-28.245.785,21	0,00
2037	1.620.898,09669	5.713.503,6243	3.999.452,537	1.401.389,1399	209.072,7815	0,00	0,00	14.674.955,17283	15.387.531,6749	28.843.983,2239	44.231.514,8988	-29.556.559,73	0,00
2038	1.555.816,08253	5.267.096,5177	3.686.967,5624	1.470.680,6847	221.176,8507	0,00	0,00	14.038.925,7371	14.734.401,3572	30.619.800,6512	45.354.202,0084	-31.315.276,27	0,00
2039	1.489.495,16087	4.966.513,8038	3.476.559,6626	1.505.255,2483	232.611,604	0,00	0,00	13.568.069,69455	14.072.873,7278	31.627.236,9163	45.700.110,6441	-32.132.040,95	0,00
2040	1.422.097,97958	4.619.524,8817	3.233.667,4172	1.559.631,3024	243.287,2374	0,00	0,00	13.043.684,57927	13.404.689,7514	32.757.929,3497	46.162.619,1011	-33.118.934,52	0,00
2041	1.353.819,14776	4.279.984,2497	2.995.988,9747	1.584.054,5738	253.107,1571	0,00	0,00	12.490.122,7229	12.731.821,3943	33.719.476,9974	46.451.298,3917	-33.961.175,67	0,00
2042	1.284.905,91984	4.091.124,2229	2.863.786,9561	1.566.670,5101	261.988,2497	0,00	0,00	12.114.620,19863	12.056.638,9957	34.102.405,6664	46.159.044,6621	-34.044.424,46	0,00

2043	1.215.591,96805	3.803.173,8779	2.662.221,7146	1.564.277,0241	269.855,43	0,00	0,00	11.600.095,36073	11.381.484,9809	34.749.589,1012	46.131.074,0821	-34.530.978,72	0,00
2044	1.146.127,86439	3.378.363,5471	2.364.854,4829	1.578.870,9391	276.646,5146	0,00	0,00	10.891.038,95847	10.708.809,4381	35.769.593,5064	46.478.402,9445	-35.587.363,99	0,00
2045	1.076.808,18695	3.039.151,5724	2.127.406,1008	1.583.282,4031	282.320,9008	0,00	0,00	10.288.196,41583	10.041.493,0259	36.320.454,1963	46.361.947,2222	-36.073.750,81	0,00
2046	1.007.940,06358	2.782.255,5048	1.947.578,8534	1.578.581,9825	286.839,1522	0,00	0,00	9.791.751,80819	9.382.386,7313	36.475.937,5286	45.858.324,2599	-36.066.572,45	0,00
2047	939.844,82531	2.479.992,1996	1.735.994,5397	1.567.896,5814	290.171,4304	0,00	0,00	9.222.311,6933	8.734.475,0702	36.806.868,6148	45.541.343,685	-36.319.031,99	0,00
2048	872.813,57675	2.114.056,9016	1.479.839,8312	1.571.572,2309	292.326,2831	0,00	0,00	8.566.736,47517	8.100.322,8542	37.268.794,1937	45.369.117,0479	-36.802.380,57	0,00
2049	807.124,0604	1.907.554,7399	1.335.288,3179	1.547.086,5135	293.299,3418	0,00	0,00	8.113.534,73985	7.482.335,0466	37.053.029,4392	44.535.364,4858	-36.421.829,75	0,00
2050	743.062,23242	1.681.046,1551	1.176.732,3086	1.518.436,612	293.111,8401	0,00	0,00	7.624.013,26596	6.882.929,232	36.860.401,9624	43.743.331,1944	-36.119.317,93	0,00
2051	680.899,97759	1.362.707,3514	953.895,146	1.515.298,4093	291.789,5472	0,00	0,00	7.019.228,26144	6.304.307,5381	36.910.630,4993	43.214.938,0374	-36.195.709,78	0,00
2052	620.881,99593	1.050.400,2334	735.280,1634	1.498.855,7446	289.385,1115	0,00	0,00	6.407.960,89587	5.748.328,8939	36.885.960,784	42.634.289,6779	-36.226.328,78	0,00
2053	563.233,35413	820.824,2568	574.576,9798	1.460.497,5468	285.952,8991	0,00	0,00	5.897.154,75432	5.216.724,5505	36.534.495,2949	41.751.219,8454	-35.854.065,09	0,00
2054	508.159,70612	682.949,6767	478.064,7737	1.414.304,3369	281.546,7969	0,00	0,00	5.512.586,17842	4.711.069,7037	35.792.681,4683	40.503.751,172	-34.991.164,99	0,00
2055	455.840,33325	610.907,1221	427.634,9855	1.355.403,5419	276.222,9168	0,00	0,00	5.211.969,51497	4.232.679,7009	34.766.010,2569	38.998.689,9578	-33.786.720,44	0,00
2056	406.425,25929	521.586,8717	365.110,8102	1.295.071,0503	270.048,9615	0,00	0,00	4.885.305,65442	3.782.624,5881	33.784.378,3572	37.567.002,9453	-32.681.697,29	0,00
2057	360.046,6518	408.253,531	285.777,4717	1.233.988,3629	263.089,7378	0,00	0,00	4.522.632,81239	3.361.817,6517	32.857.950,9532	36.219.768,6049	-31.697.135,79	0,00
2058	316.817,9321	323.449,3925	226.414,5747	1.172.390,0257	255.412,7219	0,00	0,00	4.201.797,60836	2.971.006,5433	31.788.549,3577	34.759.555,901	-30.557.758,29	0,00
2059	276.839,34839	261.133,3247	182.793,3273	1.110.522,0543	247.091,8261	0,00	0,00	3.914.858,76089	2.610.846,3699	30.607.981,335	33.218.827,7049	-29.303.968,94	0,00
2060	240.179,51822	197.658,591	138.361,0137	1.048.650,8015	238.198,2103	0,00	0,00	3.627.115,60091	2.281.664,5487	29.401.124,4365	31.682.788,9852	-28.055.673,38	0,00
2061	206.863,04717	106.428,7784	74.500,1449	987.048,8303	228.810,7724	0,00	0,00	3.301.826,58359	1.983.383,3428	28.302.916,8403	30.286.300,1831	-26.984.473,60	0,00
2062	176.869,16948	62.163,7516	43.514,6261	925.940,8192	218.997,7595	0,00	0,00	3.047.328,01122	1.715.545,2096	26.997.364,7558	28.712.909,9654	-25.665.581,95	0,00
2063	150.134,97342	25.856,9229	18.099,846	865.622,5056	208.831,1627	0,00	0,00	2.807.757,76027	1.477.288,1004	25.653.539,1607	27.130.827,2611	-24.323.069,50	0,00
2064	126.550,52169	18.394,3397	12.876,0378	806.331,8216	198.374,9962	0,00	0,00	2.614.448,66774	1.267.363,6632	24.198.682,5124	25.466.046,1756	-22.851.597,51	0,00
2065	105.985,10584	3.694,4696	2.586,1287	748.302,678	187.709,0674	0,00	0,00	2.415.407,42335	1.084.369,9074	22.785.499,5635	23.869.869,4709	-21.454.462,05	0,00
2066	88.299,99989	0,00	0,00	691.696,3159	176.917,2958	0,00	0,00	2.237.622,43429	926.854,6865	21.345.147,045	22.272.001,7315	-20.034.379,30	0,00
2067	73.321,88368	0,00	0,00	636.796,8494	166.077,2675	0,00	0,00	2.071.066,63413	793.085,6996	19.914.510,5593	20.707.596,2589	-18.636.529,62	0,00
2068	60.825,56353	0,00	0,00	583.775,583	155.261,2602	0,00	0,00	1.910.731,37703	680.947,6921	18.514.482,8384	19.195.430,5305	-17.284.699,15	0,00
2069	50.542,94022	0,00	0,00	532.783,497	144.525,7564	0,00	0,00	1.756.810,77993	588.018,222	17.149.309,7718	17.737.327,9938	-15.980.517,21	0,00

2070	42.205,22347	0,00	0,00	484.007,0987	133.928,4174	0,00	0,00	1.609.607,98024	511.846,1762	15.824.454,0112	16.336.300,1874	-14.726.692,21	0,00
2071	35.558,73357	0,00	0,00	437.609,4677	123.533,9775	0,00	0,00	1.469.373,14933	450.098,2862	14.544.516,176	14.994.614,4622	-13.525.241,31	0,00
2072	30.344,6228	0,00	0,00	393.717,408	113.411,678	0,00	0,00	1.336.287,56303	400.478,6833	13.313.564,2372	13.714.042,9205	-12.377.755,36	0,00
2073	26.299,31607	0,00	0,00	352.448,2219	103.611,2938	0,00	0,00	1.210.420,35816	360.766,2311	12.134.358,7733	12.495.125,0044	-11.284.704,65	0,00
2074	23.182,72179	0,00	0,00	313.908,8019	94.180,3411	0,00	0,00	1.091.938,2359	328.991,4948	11.011.106,1852	11.340.097,68	-10.248.159,44	0,00
2075	20.796,78933	0,00	0,00	278.033,573	85.149,8425	0,00	0,00	980.684,17988	303.545,9472	9.945.066,2508	10.248.612,198	-9.267.928,02	0,00
2076	18.981,96129	0,00	0,00	245.040,9674	76.537,6822	0,00	0,00	876.972,36285	283.122,1232	8.940.195,8659	9.223.317,9891	-8.346.345,63	0,00
2077	17.593,79291	0,00	0,00	214.754,1771	68.388,3823	0,00	0,00	780.515,29554	266.516,4402	7.996.315,7205	8.262.832,1607	-7.482.316,87	0,00
2078	16.498,59436	0,00	0,00	187.160,4524	60.730,1597	0,00	0,00	691.309,95317	252.611,8343	7.115.345,7785	7.367.957,6128	-6.676.647,66	0,00
2079	15.586,90389	0,00	0,00	162.280,1191	53.593,56	0,00	0,00	609.350,2211	240.488,1849	6.298.160,6351	6.538.648,82	-5.929.298,60	0,00
2080	14.788,02966	0,00	0,00	139.915,8136	46.976,689	0,00	0,00	534.380,99228	229.521,7844	5.545.007,6669	5.774.529,4513	-5.240.148,46	0,00
2081	14.065,33459	0,00	0,00	119.969,4418	40.897,4005	0,00	0,00	466.251,48039	219.351,6865	4.855.321,725	5.074.673,4115	-4.608.421,93	0,00
2082	13.400,25632	0,00	0,00	102.272,159	35.326,2521	0,00	0,00	404.489,11143	209.763,2537	4.224.840,7335	4.434.603,9872	-4.030.114,88	0,00
2083	12.779,95014	0,00	0,00	86.680,5557	30.272,1376	0,00	0,00	348.930,43052	200.600,1773	3.653.296,4514	3.853.896,6287	-3.504.966,20	0,00
2084	12.192,43058	0,00	0,00	73.015,7128	25.713,1117	0,00	0,00	299.291,99657	191.729,7963	3.139.512,3582	3.331.242,1545	-3.031.950,16	0,00
2085	11.627,71652	0,00	0,00	61.099,0246	21.623,6251	0,00	0,00	255.068,91025	183.057,0637	2.678.642,4005	2.861.699,4642	-2.606.630,55	0,00
2086	11.077,82122	0,00	0,00	50.601,1684	17.981,3632	0,00	0,00	215.587,65138	174.509,3587	2.265.454,9759	2.439.964,3346	-2.224.376,68	0,00
2087	10.535,76156	0,00	0,00	41.499,1866	14.755,4688	0,00	0,00	180.683,18115	166.032,6076	1.898.212,7366	2.064.245,3442	-1.883.562,16	0,00
2088	9.995,02041	0,00	0,00	33.559,8892	11.919,7006	0,00	0,00	149.817,42738	157.570,3285	1.572.380,2861	1.729.950,6146	-1.580.133,19	0,00
2089	9.452,50003	0,00	0,00	26.727,3984	9.453,3486	0,00	0,00	122.834,09785	149.086,9271	1.286.680,847	1.435.767,7741	-1.312.933,68	0,00
2090	8.908,0599	0,00	0,00	20.916,0389	7.340,2269	0,00	0,00	99.442,93336	140.576,7683	1.037.976,7943	1.178.553,5626	-1.079.110,63	0,00
2091	8.362,68112	0,00	0,00	15.986,866	5.559,9056	0,00	0,00	79.288,46354	132.052,712	822.983,5136	955.036,2256	-875.747,76	0,00
2092	7.818,0141	0,00	0,00	11.902,0458	4.093,5333	0,00	0,00	62.265,41859	123.538,7717	640.863,7565	764.402,5282	-702.137,11	0,00
2093	7.276,53284	0,00	0,00	8.591,2574	2.911,6708	0,00	0,00	48.111,80995	115.073,0774	488.872,4817	603.945,5591	-555.833,75	0,00
2094	6.741,18999	0,00	0,00	5.943,8586	1.999,4139	0,00	0,00	36.539,1597	106.701,5448	364.244,9535	470.946,4983	-434.407,34	0,00
2095	6.214,6073	0,00	0,00	3.965,7731	1.314,1258	0,00	0,00	27.382,3378	98.464,57	264.797,1933	363.261,7633	-335.879,43	0,00
2096	5.699,14168	0,00	0,00	2.533,6224	822,2874	0,00	0,00	20.278,68299	90.398,1396	187.060,5252	277.458,6648	-257.179,98	0,00

2097	5.196,70406	0,00	0,00	1.525,7379	483,5094	0,00	0,00	14.916,04292	82.531,386	128.501,526	211.032,912	-196.116,87	0,00
2098	4.709,00265	0,00	0,00	841,6006	253,4179	0,00	0,00	10.870,75696	74.889,6775	84.445,5969	159.335,2744	-148.464,52	0,00
2099	4.237,93394	0,00	0,00	410,7947	117,0229	0,00	0,00	7.975,25998	67.502,0974	53.491,8072	120.993,9046	-113.018,64	0,00
2100	3.785,74042	0,00	0,00	168,0365	40,3693	0,00	0,00	5.920,09184	60.403,307	32.099,0937	92.502,4007	-86.582,31	0,00
2101	3.354,74774	0,00	0,00	53,0176	5,6557	0,00	0,00	4.515,36434	53.629,7406	18.365,7218	71.995,4624	-67.480,10	0,00
2102	2.947,41467	0,00	0,00	11,3355	0,0674	0,00	0,00	3.553,96012	47.220,2428	9.919,0425	57.139,2853	-53.585,33	0,00
2103	2.565,81649	0,00	0,00	1,2582	0,00	0,00	0,00	2.863,38875	41.207,6565	4.938,5676	46.146,2241	-43.282,84	0,00
2104	2.211,88187	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.341,84599	35.622,3811	2.166,0688	37.788,4499	-35.446,60	0,00
2105	1.887,21217	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.934,35931	30.489,7462	785,7856	31.275,5318	-29.341,17	0,00
2106	1.593,1002	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.606,05529	25.830,33	215,9182	26.046,2482	-24.440,19	0,00
2107	1.330,4912	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.332,85929	21.659,3066	39,4683	21.698,7749	-20.365,92	0,00
2108	1.099,84727	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.100,02245	17.984,1812	2,9196	17.987,1008	-16.887,08	0,00
2109	900,95372	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	900,95372	14.801,7636	0,00	14.801,7636	-13.900,81	0,00
2110	732,6848	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	732,6848	12.094,455	0,00	12.094,455	-11.361,77	0,00
2111	592,94498	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	592,94498	9.829,6596	0,00	9.829,6596	-9.236,71	0,00
2112	478,37298	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	478,37298	7.955,8147	0,00	7.955,8147	-7.477,44	0,00
2113	384,799	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	384,799	6.410,4067	0,00	6.410,4067	-6.025,61	0,00
2114	307,84156	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	307,84156	5.130,6926	0,00	5.130,6926	-4.822,85	0,00
2115	244,29976	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	244,29976	4.071,6626	0,00	4.071,6626	-3.827,36	0,00
2116	192,31319	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	192,31319	3.205,2199	0,00	3.205,2199	-3.012,91	0,00
2117	150,17307	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	150,17307	2.502,8845	0,00	2.502,8845	-2.352,71	0,00
2118	115,83494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	115,83494	1.930,5824	0,00	1.930,5824	-1.814,75	0,00
2119	87,73453	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87,73453	1.462,2422	0,00	1.462,2422	-1.374,51	0,00
2120	64,80689	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	64,80689	1.080,1149	0,00	1.080,1149	-1.015,31	0,00
2121	46,15998	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	46,15998	769,333	0,00	769,333	-723,17	0,00
2122	31,20877	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31,20877	520,1462	0,00	520,1462	-488,94	0,00
2123	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2124	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2125	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2126	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2127	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2128	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2129	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2130	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2131	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2132	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2134	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2135	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2136	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2137	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2138	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2139	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2140	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2141	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2142	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2143	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2144	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2145	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2146	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2147	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2148	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2149	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2150	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



2151	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2152	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2153	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2154	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2155	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2156	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2157	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2158	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2159	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2160	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2161	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2162	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2163	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2166	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2167	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2168	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2169	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2170	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2171	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2172	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totais de Controle:</b>	51.059.699,72	165.446.122,10	115.812.285,47	59.113.040,52	10.758.272,83	0,00	23.175.570,17	510.998.366,46	490.014.142,96	1.427.222.927,53	1.917.237.070,50	-1.406.238.704,04	
<b>Valor Atual:</b>	27.729.175,90	99.145.195,20	69.401.636,64	20.487.978,37	3.033.971,50	0,00	19.943.016,34	266.125.234,62	266.570.027,60	439.737.677,78	706.307.705,38	-440.182.470,76	

## ANEXO 6

Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO).

Exercício	Receitas Previdenciárias	Despesas Previdenciárias	Resultado Previdenciário	Recursos Garantidores
2023	23.615.079,09	-31.272.131,48	-7.657.052,40	0,00
2024	23.679.942,35	-32.089.960,61	-8.410.018,26	0,00
2025	23.635.681,80	-33.306.619,10	-9.670.937,29	0,00
2026	23.628.692,62	-34.375.494,63	-10.746.802,01	0,00
2027	23.552.537,07	-35.734.167,40	-12.181.630,32	0,00
2028	18.057.917,34	-37.080.615,73	-19.022.698,39	0,00
2029	17.703.952,67	-38.224.740,75	-20.520.788,08	0,00
2030	17.414.926,08	-38.979.840,02	-21.564.913,94	0,00
2031	16.868.820,82	-40.627.278,66	-23.758.457,84	0,00
2032	16.570.673,45	-41.319.609,60	-24.748.936,14	0,00
2033	16.282.006,80	-41.809.361,93	-25.527.355,13	0,00
2034	15.828.380,55	-42.746.319,45	-26.917.938,90	0,00
2035	15.502.265,92	-43.121.415,51	-27.619.149,59	0,00
2036	15.195.459,82	-43.441.245,04	-28.245.785,21	0,00
2037	14.674.955,17	-44.231.514,90	-29.556.559,73	0,00
2038	14.038.925,74	-45.354.202,01	-31.315.276,27	0,00
2039	13.568.069,69	-45.700.110,64	-32.132.040,95	0,00
2040	13.043.684,58	-46.162.619,10	-33.118.934,52	0,00
2041	12.490.122,72	-46.451.298,39	-33.961.175,67	0,00
2042	12.114.620,20	-46.159.044,66	-34.044.424,46	0,00
2043	11.600.095,36	-46.131.074,08	-34.530.978,72	0,00
2044	10.891.038,96	-46.478.402,94	-35.587.363,99	0,00
2045	10.288.196,42	-46.361.947,22	-36.073.750,81	0,00
2046	9.791.751,81	-45.858.324,26	-36.066.572,45	0,00
2047	9.222.311,69	-45.541.343,69	-36.319.031,99	0,00
2048	8.566.736,48	-45.369.117,05	-36.802.380,57	0,00
2049	8.113.534,74	-44.535.364,49	-36.421.829,75	0,00
2050	7.624.013,27	-43.743.331,19	-36.119.317,93	0,00
2051	7.019.228,26	-43.214.938,04	-36.195.709,78	0,00
2052	6.407.960,90	-42.634.289,68	-36.226.328,78	0,00
2053	5.897.154,75	-41.751.219,85	-35.854.065,09	0,00
2054	5.512.586,18	-40.503.751,17	-34.991.164,99	0,00
2055	5.211.969,51	-38.998.689,96	-33.786.720,44	0,00
2056	4.885.305,65	-37.567.002,95	-32.681.697,29	0,00
2057	4.522.632,81	-36.219.768,60	-31.697.135,79	0,00
2058	4.201.797,61	-34.759.555,90	-30.557.758,29	0,00
2059	3.914.858,76	-33.218.827,70	-29.303.968,94	0,00
2060	3.627.115,60	-31.682.788,99	-28.055.673,38	0,00
2061	3.301.826,58	-30.286.300,18	-26.984.473,60	0,00
2062	3.047.328,01	-28.712.909,97	-25.665.581,95	0,00
2063	2.807.757,76	-27.130.827,26	-24.323.069,50	0,00
2064	2.614.448,67	-25.466.046,18	-22.851.597,51	0,00
2065	2.415.407,42	-23.869.869,47	-21.454.462,05	0,00
2066	2.237.622,43	-22.272.001,73	-20.034.379,30	0,00

2067	2.071.066,63	-20.707.596,26	-18.636.529,62	0,00
2068	1.910.731,38	-19.195.430,53	-17.284.699,15	0,00
2069	1.756.810,78	-17.737.327,99	-15.980.517,21	0,00
2070	1.609.607,98	-16.336.300,19	-14.726.692,21	0,00
2071	1.469.373,15	-14.994.614,46	-13.525.241,31	0,00
2072	1.336.287,56	-13.714.042,92	-12.377.755,36	0,00
2073	1.210.420,36	-12.495.125,00	-11.284.704,65	0,00
2074	1.091.938,24	-11.340.097,68	-10.248.159,44	0,00
2075	980.684,18	-10.248.612,20	-9.267.928,02	0,00
2076	876.972,36	-9.223.317,99	-8.346.345,63	0,00
2077	780.515,30	-8.262.832,16	-7.482.316,87	0,00
2078	691.309,95	-7.367.957,61	-6.676.647,66	0,00
2079	609.350,22	-6.538.648,82	-5.929.298,60	0,00
2080	534.380,99	-5.774.529,45	-5.240.148,46	0,00
2081	466.251,48	-5.074.673,41	-4.608.421,93	0,00
2082	404.489,11	-4.434.603,99	-4.030.114,88	0,00
2083	348.930,43	-3.853.896,63	-3.504.966,20	0,00
2084	299.292,00	-3.331.242,15	-3.031.950,16	0,00
2085	255.068,91	-2.861.699,46	-2.606.630,55	0,00
2086	215.587,65	-2.439.964,33	-2.224.376,68	0,00
2087	180.683,18	-2.064.245,34	-1.883.562,16	0,00
2088	149.817,43	-1.729.950,61	-1.580.133,19	0,00
2089	122.834,10	-1.435.767,77	-1.312.933,68	0,00
2090	99.442,93	-1.178.553,56	-1.079.110,63	0,00
2091	79.288,46	-955.036,23	-875.747,76	0,00
2092	62.265,42	-764.402,53	-702.137,11	0,00
2093	48.111,81	-603.945,56	-555.833,75	0,00
2094	36.539,16	-470.946,50	-434.407,34	0,00
2095	27.382,34	-363.261,76	-335.879,43	0,00
2096	20.278,68	-277.458,66	-257.179,98	0,00
2097	14.916,04	-211.032,91	-196.116,87	0,00

## ANEXO 7

### Resultado da Duração do Passivo.

Variáveis	Valores
Taxa de juro nominal da avaliação atuarial do exercício anterior:	4,84%
Benefícios líquidos a valor presente ( a ):	R\$ 710.718.892,50
Benefícios líquidos ponderados pelo instante ( b ):	R\$ 11.377.614.927,39
Duração do Passivo:	16,01

## ANEXO 8

### Ganhos e Perdas Atuariais.

DESCRIÇÃO	ANO DE 2023	ANO DE 2024	GANHOS / PERDAS
<b>Base de Cálculo da Contribuição Normal</b>	<b>R\$ 436.531.843,42</b>	<b>R\$ 495.725.975,99</b>	<b>-R\$ 59.194.132,57</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 5.824.276,51	R\$ 11.033.543,68	-R\$ 5.209.267,17
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Programadas	R\$ 228.508,36	R\$ 352.922,75	-R\$ 124.414,39
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 5.595.768,15	R\$ 10.660.244,35	-R\$ 5.064.476,20
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 20.376,58	-R\$ 20.376,58
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 287.566,74	R\$ 701.430,56	-R\$ 413.863,82
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 12.577.532,08	R\$ 15.994.201,66	-R\$ 3.416.669,58
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 87.306.368,69	R\$ 99.145.195,20	-R\$ 11.838.826,51
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Aposentadorias Programadas	R\$ 46.280.199,89	R\$ 48.197.133,33	-R\$ 1.916.933,44
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 41.026.168,80	R\$ 50.948.061,87	-R\$ 9.921.893,07
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 61.114.458,08	R\$ 69.401.636,64	-R\$ 8.287.178,56
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Aposentadorias Programadas	R\$ 32.396.139,92	R\$ 33.737.993,33	-R\$ 1.341.853,41
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 28.718.318,16	R\$ 35.663.643,31	-R\$ 6.945.325,15
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Pensões Por Morte de Segurados em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	R\$ 13.186.643,54	R\$ 20.487.978,37	-R\$ 7.301.334,83
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Programadas	R\$ 1.324.047,12	R\$ 1.274.247,53	R\$ 49.799,59
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 11.496.300,44	R\$ 18.677.446,78	-R\$ 7.181.146,34
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 366.295,98	R\$ 536.284,06	-R\$ 169.988,08
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 1.863.456,91	R\$ 3.033.971,50	-R\$ 1.170.514,59
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias Programadas	R\$ 1.563.512,37	R\$ 2.602.078,29	-R\$ 1.038.565,92
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 495,24	R\$ 646,88	-R\$ 151,64
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Por Morte de Segurados em Atividade	R\$ 299.449,30	R\$ 431.246,33	-R\$ 131.797,03
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 29.340.333,14	R\$ 26.384.260,67	R\$ 2.956.072,47
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 21.200.025,95	R\$ 19.943.016,34	R\$ 1.257.009,61
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira (Outras Receitas)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
<b>(A) TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	<b>R\$ 232.700.661,64</b>	<b>R\$ 266.125.234,62</b>	<b>-R\$ 33.424.572,98</b>
Benefícios Concedidos - Encargos	R\$ 191.311.200,58	R\$ 266.570.027,60	-R\$ 75.258.827,02
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 28.398.626,14	R\$ 40.373.046,35	-R\$ 11.974.420,21
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 128.820.524,87	R\$ 183.746.743,42	-R\$ 54.926.218,55
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 12.435.851,82	R\$ 10.360.990,50	R\$ 2.074.861,32
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 21.656.197,75	R\$ 32.089.247,33	-R\$ 10.433.049,58
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos	R\$ 366.754.164,25	R\$ 439.737.677,78	-R\$ 72.983.513,53
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 99.506.297,23	R\$ 102.888.762,60	-R\$ 3.382.465,37
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 200.255.006,09	R\$ 256.352.919,50	-R\$ 56.097.913,41
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 14.216.540,30	R\$ 15.682.818,34	-R\$ 1.466.278,04
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 10.196.578,55	R\$ 11.305.242,65	-R\$ 1.108.664,10
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 42.579.742,08	R\$ 53.507.934,69	-R\$ 10.928.192,61
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outras Despesas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
<b>(B) TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO</b>	<b>R\$ 558.065.364,83</b>	<b>R\$ 706.307.705,38</b>	<b>-R\$ 148.242.340,55</b>
<b>(C) RECEITAS MENOS DESPESAS (A-B)</b>	<b>-R\$ 325.364.703,19</b>	<b>-R\$ 440.182.470,76</b>	<b>R\$ 114.817.767,57</b>
<b>(D) RECURSOS GARANTIDORES</b>	<b>R\$ 96.978,30</b>	<b>R\$ 144.789,03</b>	<b>-R\$ 47.810,73</b>
<b>(E) RESULTADO ATUARIAL (D+C)</b>	<b>-R\$ 325.267.724,89</b>	<b>-R\$ 440.037.681,73</b>	<b>R\$ 114.769.956,84</b>

## ANEXO 9

### Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio.

ANO	N.	RCL	DESPESA COM PESSOAL (exceto RPPS)	PESSOAL ATIVO EFETIVO (cod 109001)	APOSENTADORIAS E PENSOES (cod 210000 e 220000)	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (cod 121000)	CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR (cod 130101)	PARCELAMENTOS (cod 130201)	Insuficiência ou Excedente Financeiro (cod 250001)	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores (cod 290001)	IMPACTO DA DTP NA RCL	RELAÇÃO COM LIMITE PRUDENCIAL	EFETIVIDADE DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2023	0	R\$ 262.190.768,18	R\$ 130.653.434,76	R\$ 47.137.010,31	R\$ 31.272.131,48	R\$ 13.198.362,89	R\$ 7.407.300,98	R\$ 4.190.007,11	R\$ 3.521.209,40	R\$ 71.932.681,29	R\$ 3.851.131,35	27,44%	-46,52%	
2024	1	R\$ 282.763.411,38	R\$ 140.268.421,79	R\$ 46.397.167,01	R\$ 32.089.960,61	R\$ 12.991.206,76	R\$ 15.313.360,22	R\$ 4.401.602,47	R\$ 10.615.115,32	R\$ 79.103.336,46	R\$ 15.196.792,13	27,98%	-45,47%	294,61%
2025	2	R\$ 304.950.274,83	R\$ 150.590.990,48	R\$ 45.211.529,53	R\$ 33.306.619,10	R\$ 12.659.228,27	R\$ 23.356.702,67	R\$ 4.623.883,40	R\$ 17.302.687,74	R\$ 85.851.343,87	R\$ 34.140.703,61	28,15%	-45,12%	124,66%
2026	3	R\$ 328.878.017,37	R\$ 161.673.212,87	R\$ 44.113.447,52	R\$ 34.375.494,63	R\$ 12.351.765,31	R\$ 35.700.227,67	R\$ 4.857.389,51	R\$ 28.482.501,46	R\$ 97.022.830,00	R\$ 65.785.676,92	29,50%	-42,49%	92,69%
2027	4	R\$ 354.683.236,04	R\$ 173.570.993,03	R\$ 42.653.256,32	R\$ 35.734.167,40	R\$ 11.942.911,77	R\$ 35.200.314,91	R\$ 5.102.687,68	R\$ 26.430.945,09	R\$ 94.899.170,68	R\$ 96.873.561,42	26,76%	-47,84%	47,26%
2028	5	R\$ 382.513.245,90	R\$ 186.344.349,12	R\$ 41.013.246,84	R\$ 37.080.615,73	R\$ 11.483.709,11	R\$ 34.695.403,02	R\$ 0,00	R\$ 18.953.764,38	R\$ 87.192.358,97	R\$ 121.676.605,75	22,79%	-55,57%	25,60%
2029	6	R\$ 412.526.920,98	R\$ 200.057.716,10	R\$ 39.595.931,64	R\$ 38.224.740,75	R\$ 11.086.860,86	R\$ 34.185.442,01	R\$ 0,00	R\$ 16.832.328,46	R\$ 84.868.234,51	R\$ 145.503.635,39	20,57%	-59,90%	19,58%
2030	7	R\$ 444.895.601,29	R\$ 214.780.270,84	R\$ 38.440.371,31	R\$ 38.979.840,02	R\$ 10.763.303,97	R\$ 33.670.381,39	R\$ 0,00	R\$ 15.180.697,15	R\$ 82.874.056,67	R\$ 168.798.891,33	18,63%	-63,69%	16,01%
2031	8	R\$ 479.804.070,91	R\$ 230.586.281,00	R\$ 36.293.645,09	R\$ 40.627.278,66	R\$ 10.162.220,63	R\$ 33.150.170,16	R\$ 0,00	R\$ 12.295.203,93	R\$ 79.606.035,88	R\$ 190.239.347,07	16,59%	-67,66%	12,70%
2032	9	R\$ 517.451.612,90	R\$ 247.555.479,73	R\$ 35.134.018,48	R\$ 41.319.609,60	R\$ 9.837.525,17	R\$ 32.624.756,83	R\$ 0,00	R\$ 10.686.542,16	R\$ 77.596.300,48	R\$ 211.072.646,64	15,00%	-70,77%	10,95%
2033	10	R\$ 558.053.146,96	R\$ 265.773.467,88	R\$ 34.137.189,65	R\$ 41.809.361,93	R\$ 9.558.413,10	R\$ 32.094.089,35	R\$ 0,00	R\$ 9.297.709,39	R\$ 75.789.692,10	R\$ 231.499.059,01	13,58%	-73,53%	9,68%
2034	11	R\$ 601.840.456,32	R\$ 285.332.145,76	R\$ 32.459.526,29	R\$ 42.746.319,45	R\$ 9.088.667,36	R\$ 31.558.115,21	R\$ 0,00	R\$ 7.236.938,41	R\$ 73.106.308,86	R\$ 250.792.165,29	12,15%	-76,32%	8,33%
2035	12	R\$ 649.063.510,95	R\$ 306.330.176,81	R\$ 31.386.839,79	R\$ 43.121.415,51	R\$ 8.788.315,14	R\$ 31.016.781,32	R\$ 0,00	R\$ 5.908.578,92	R\$ 71.191.936,25	R\$ 269.664.131,79	10,97%	-78,62%	7,52%
2036	13	R\$ 699.991.894,57	R\$ 328.873.485,22	R\$ 30.358.678,65	R\$ 43.441.245,04	R\$ 8.500.430,02	R\$ 30.470.034,10	R\$ 0,00	R\$ 4.652.943,18	R\$ 69.329.142,76	R\$ 288.170.087,25	9,90%	-80,69%	6,86%
2037	14	R\$ 754.916.343,62	R\$ 353.075.790,35	R\$ 28.567.518,12	R\$ 44.231.514,90	R\$ 7.998.905,07	R\$ 29.917.819,40	R\$ 0,00	R\$ 2.646.661,12	R\$ 66.484.242,59	R\$ 305.502.994,16	8,81%	-82,83%	6,01%
2038	15	R\$ 814.150.407,01	R\$ 379.059.180,29	R\$ 26.335.482,59	R\$ 45.354.202,01	R\$ 7.373.935,12	R\$ 29.360.082,55	R\$ 0,00	R\$ 151.644,89	R\$ 63.069.500,27	R\$ 321.090.198,32	7,75%	-84,90%	5,10%
2039	16	R\$ 878.032.236,06	R\$ 406.954.727,83	R\$ 24.832.569,02	R\$ 45.700.110,64	R\$ 6.953.119,33	R\$ 28.796.768,34	R\$ 0,00	-R\$ 1.348.667,09	R\$ 61.931.123,77	R\$ 335.888.478,56	7,05%	-86,25%	4,61%
2040	17	R\$ 946.926.514,97	R\$ 436.903.151,57	R\$ 23.097.624,41	R\$ 46.162.619,10	R\$ 6.467.334,83	R\$ 28.227.820,98	R\$ 0,00	-R\$ 3.043.303,59	R\$ 60.836.083,81	R\$ 349.653.856,32	6,42%	-87,48%	4,10%
2041	18	R\$ 1.021.226.542,62	R\$ 469.055.525,83	R\$ 21.399.921,25	R\$ 46.451.298,39	R\$ 5.991.977,95	R\$ 27.653.184,15	R\$ 0,00	-R\$ 4.595.997,81	R\$ 59.641.081,17	R\$ 362.483.280,36	5,84%	-88,62%	3,67%
2042	19	R\$ 1.101.356.477,90	R\$ 503.574.042,73	R\$ 20.455.621,11	R\$ 46.159.044,66	R\$ 5.727.573,91	R\$ 27.072.800,96	R\$ 0,00	-R\$ 5.335.173,82	R\$ 58.591.169,80	R\$ 375.184.085,92	5,32%	-89,63%	3,50%
2043	20	R\$ 1.187.773.761,05	R\$ 540.632.830,32	R\$ 19.015.869,39	R\$ 46.131.074,08	R\$ 5.324.443,43	R\$ 26.486.613,93	R\$ 0,00	-R\$ 6.523.095,24	R\$ 57.350.021,99	R\$ 387.278.370,71	4,83%	-90,59%	3,22%
2044	21	R\$ 1.280.971.725,10	R\$ 580.418.831,03	R\$ 16.891.817,74	R\$ 46.478.402,94	R\$ 4.729.708,97	R\$ 25.894.565,03	R\$ 0,00	-R\$ 8.341.453,54	R\$ 55.857.545,27	R\$ 398.073.231,48	4,36%	-91,50%	2,79%
2045	22	R\$ 1.381.482.412,14	R\$ 623.132.744,67	R\$ 15.195.757,86	R\$ 46.361.947,22	R\$ 4.254.812,20	R\$ 25.296.595,64	R\$ 0,00	-R\$ 9.561.494,54	R\$ 54.308.660,24	R\$ 408.131.579,66	3,93%	-92,34%	2,53%
2046	23	R\$ 1.489.879.610,66	R\$ 668.990.040,86	R\$ 13.911.277,52	R\$ 45.858.324,26	R\$ 3.895.157,71	R\$ 24.692.646,56	R\$ 0,00	-R\$ 10.261.023,69	R\$ 52.760.105,48	R\$ 417.963.019,04	3,54%	-93,10%	2,41%
2047	24	R\$ 1.606.782.131,11	R\$ 718.222.045,93	R\$ 12.399.961,00	R\$ 45.541.343,69	R\$ 3.471.989,08	R\$ 24.082.657,98	R\$ 0,00	-R\$ 11.244.377,13	R\$ 51.198.985,19	R\$ 427.257.933,33	3,19%	-93,79%	2,22%
2048	25	R\$ 1.732.857.338,52	R\$ 771.077.109,90	R\$ 10.570.284,51	R\$ 45.369.117,05	R\$ 2.959.679,66	R\$ 23.466.569,52	R\$ 0,00	-R\$ 12.490.188,29	R\$ 49.486.721,98	R\$ 435.713.516,17	2,86%	-94,43%	1,98%
2049	26	R\$ 1.868.824.962,34	R\$ 827.821.859,25	R\$ 9.537.773,70	R\$ 44.535.364,49	R\$ 2.670.576,64	R\$ 22.844.320,18	R\$ 0,00	-R\$ 12.814.487,67	R\$ 47.867.158,19	R\$ 444.255.429,44	2,56%	-95,01%	1,96%

2050	27	R\$ 2.015.461.205,16	R\$ 888.742.541,89	R\$ 8.405.230,78	R\$ 43.743.331,19	R\$ 2.353.464,62	R\$ 22.215.848,34	R\$ 0,00	-R\$ 13.231.051,12	R\$ 46.205.594,86	R\$ 452.791.109,42	2,29%	-95,53%	1,92%
2051	28	R\$ 2.173.603.173,85	R\$ 954.146.471,18	R\$ 6.813.536,76	R\$ 43.214.938,04	R\$ 1.907.790,29	R\$ 21.581.091,79	R\$ 0,00	-R\$ 14.069.535,05	R\$ 44.371.953,88	R\$ 460.877.013,88	2,04%	-96,02%	1,79%
2052	29	R\$ 2.344.153.658,37	R\$ 1.024.363.576,13	R\$ 5.252.001,17	R\$ 42.634.289,68	R\$ 1.470.560,33	R\$ 20.939.987,67	R\$ 0,00	-R\$ 14.866.181,02	R\$ 42.528.730,18	R\$ 468.534.379,91	1,81%	-96,46%	1,66%
2053	30	R\$ 2.528.086.285,55	R\$ 1.099.748.065,72	R\$ 4.104.121,28	R\$ 41.751.219,85	R\$ 1.149.153,96	R\$ 20.292.472,50	R\$ 0,00	-R\$ 15.233.262,88	R\$ 40.779.010,63	R\$ 476.192.823,44	1,61%	-96,86%	1,63%
2054	31	R\$ 2.726.451.077,29	R\$ 1.180.680.215,74	R\$ 3.414.748,38	R\$ 40.503.751,17	R\$ 956.129,55	R\$ 19.638.482,19	R\$ 0,00	-R\$ 15.079.502,93	R\$ 39.088.863,05	R\$ 484.399.543,19	1,43%	-97,21%	1,72%
2055	32	R\$ 2.940.380.444,82	R\$ 1.267.568.287,04	R\$ 3.054.535,61	R\$ 38.998.689,96	R\$ 855.269,97	R\$ 18.977.951,97	R\$ 0,00	-R\$ 14.564.405,62	R\$ 37.452.163,18	R\$ 493.561.812,01	1,27%	-97,52%	1,89%
2056	33	R\$ 3.171.095.653,35	R\$ 1.360.850.585,02	R\$ 2.607.934,36	R\$ 37.567.002,95	R\$ 730.221,62	R\$ 18.310.816,45	R\$ 0,00	-R\$ 14.162.246,09	R\$ 35.811.218,52	R\$ 503.609.244,00	1,13%	-97,80%	2,04%
2057	34	R\$ 3.419.913.793,96	R\$ 1.460.997.670,64	R\$ 2.041.267,65	R\$ 36.219.768,60	R\$ 571.554,94	R\$ 17.637.009,58	R\$ 0,00	-R\$ 13.896.824,80	R\$ 34.146.656,98	R\$ 514.442.896,37	1,00%	-98,05%	2,15%

### Despesa com Pessoal.

DESPESA COM PESSOAL	DESPESAS EXECUTADAS
DESPESA BRUTA COM PESSOAL ( I )	R\$ 121.697.526,77
Pessoal ativo	R\$ 121.697.526,77
Pessoal inativo e pensionistas	R\$ 0,00
Outras despesas de pessoal decorrentes de contratos de terceirização	R\$ 0,00
DESPESAS NÃO COMPUTADAS ( II )	R\$ 0,00
Indenizações por demissão e incentivos à demissão voluntária	
Decorrentes de decisão judicial de período anterior ao da apuração/Instrução Normativa	
Despesas de exercícios anteriores de período anterior ao da apuração	
Inativos e pensionistas com recursos vinculados	
DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL ( III ) = ( I - II )	R\$ 121.697.526,77
DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP ( IV ) = ( III a + III b )	R\$ 121.697.526,77

### Apuração do Cumprimento do Limite Legal.

APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL	VALOR
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL ( V )	R\$ 262.190.768,18
% do DESPESA TOTAL DE PESSOAL - DTP sobre RCL ( VI ) = ( IV / V ) x 100	46,42%
LIMITE MÁXIMO	60,00%
LIMITE PRUDENCIAL	57,00%
LIMITE DE ALERTA	54,00%

Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio.

CRESCIMENTO MÉDIO DA RCL E DTP		
	Calculado	Informado
Contribuições do Ente + Parcelamentos		
Despesas do RPPS - Benefícios e Administrativas		
Despesa com pessoal (exceto RPPS)	R\$ 121.697.526,77	
Dívida Consolidada Líquida - DCL		
Resultado Atuarial	R\$ 39.712.418,93	
Variação Média - RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	7,85%	
Variação Média - DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL	7,36%	

Evolução da RCL, DLP e Inflação dos últimos sete anos.

ANO	RCL	DLP	Inflação
2015	R\$ 123.185.397,83	R\$ 60.369.838,89	10,67%
2016	R\$ 136.536.181,93	R\$ 68.588.246,36	6,29%
2017	R\$ 136.627.530,69	R\$ 67.841.204,88	2,95%
2018	R\$ 150.942.349,83	R\$ 74.524.947,43	3,75%
2019	R\$ 155.160.464,87	R\$ 77.459.824,82	4,31%
2020	R\$ 174.525.171,16	R\$ 90.185.049,31	4,52%
2021	R\$ 258.673.513,18	R\$ 110.243.625,44	10,06%
2022	R\$ 262.190.768,18	R\$ 122.803.518,07	

## ANEXO 10

Tábuas.

Idade	Mortalidade de Válidos	Entrada em Invalidez	Mortalidade de Inválidos	Sobrevivência de Inválidos	Probabilidade bidecremental		
	$q_x$ - IBGE - 2021	$q_x$ - Álvaro Vindas	$q_x$ - IBGE - 2021	$p_x$ - IBGE - 2021	q - bidecremental - morte frente invalidez	q - bidecremental - invalidez frente morte	p - bidecremental - vivo e válido
0	0,01120000	0,00000000	0,01120000	0,98880000	0,01120000	0,00000000	0,98880000
1	0,00078883	0,00000000	0,00078883	0,99921117	0,00078883	0,00000000	0,99921117
2	0,00049594	0,00000000	0,00049594	0,99950406	0,00049594	0,00000000	0,99950406
3	0,00037467	0,00000000	0,00037467	0,99962533	0,00037467	0,00000000	0,99962533
4	0,00030390	0,00000000	0,00030390	0,99969610	0,00030390	0,00000000	0,99969610
5	0,00026346	0,00000000	0,00026346	0,99973654	0,00026346	0,00000000	0,99973654
6	0,00023312	0,00000000	0,00023312	0,99976688	0,00023312	0,00000000	0,99976688
7	0,00020276	0,00000000	0,00020276	0,99979724	0,00020276	0,00000000	0,99979724
8	0,00020280	0,00000000	0,00020280	0,99979720	0,00020280	0,00000000	0,99979720
9	0,00019270	0,00000000	0,00019270	0,99980730	0,00019270	0,00000000	0,99980730
10	0,00020289	0,00000000	0,00020289	0,99979711	0,00020289	0,00000000	0,99979711
11	0,00021307	0,00000000	0,00021307	0,99978693	0,00021307	0,00000000	0,99978693
12	0,00025371	0,00000000	0,00025371	0,99974629	0,00025371	0,00000000	0,99974629
13	0,00029438	0,00000000	0,00029438	0,99970562	0,00029438	0,00000000	0,99970562
14	0,00038585	0,00057700	0,00038585	0,99961415	0,00038585	0,00057689	0,99903726
15	0,00066027	0,00057500	0,00066027	0,99933973	0,00066027	0,00057481	0,99876492
16	0,00081317	0,00057300	0,00081317	0,99918683	0,00081317	0,00057277	0,99861406
17	0,00095626	0,00057200	0,00095626	0,99904374	0,00095626	0,00057173	0,99847202
18	0,00106918	0,00057000	0,00106918	0,99893082	0,00106918	0,00056970	0,99836112
19	0,00115187	0,00056900	0,00115187	0,99884813	0,00115187	0,00056867	0,99827945
20	0,00124505	0,00056900	0,00124505	0,99875495	0,00124505	0,00056865	0,99818630

21	0,00131813	0,00056900	0,00131813	0,99868187	0,00131813	0,00056862	0,99811325
22	0,00138126	0,00056900	0,00138126	0,99861874	0,00138126	0,00056861	0,99805014
23	0,00140366	0,00057000	0,00140366	0,99859634	0,00140366	0,00056960	0,99802674
24	0,00139537	0,00057200	0,00139537	0,99860463	0,00139537	0,00057160	0,99803303
25	0,00138705	0,00057500	0,00138705	0,99861295	0,00138705	0,00057460	0,99803835
26	0,00138897	0,00057900	0,00138897	0,99861103	0,00138897	0,00057860	0,99803243
27	0,00138060	0,00058300	0,00138060	0,99861940	0,00138060	0,00058260	0,99803680
28	0,00140315	0,00058900	0,00140315	0,99859685	0,00140315	0,00058859	0,99800827
29	0,00143611	0,00059600	0,00143611	0,99856389	0,00143611	0,00059557	0,99796831
30	0,00147957	0,00060500	0,00147957	0,99852043	0,00147957	0,00060455	0,99791588
31	0,00153357	0,00061500	0,00153357	0,99846643	0,00153357	0,00061453	0,99785190
32	0,00156706	0,00062800	0,00156706	0,99843294	0,00156706	0,00062751	0,99780544
33	0,00163188	0,00064300	0,00163188	0,99836812	0,00163188	0,00064248	0,99772564
34	0,00168660	0,00066000	0,00168660	0,99831340	0,00168660	0,00065944	0,99765395
35	0,00175203	0,00068100	0,00175203	0,99824797	0,00175203	0,00068040	0,99756757
36	0,00184912	0,00070400	0,00184912	0,99815088	0,00184912	0,00070335	0,99744753
37	0,00193628	0,00073200	0,00193628	0,99806372	0,00193628	0,00073129	0,99733243
38	0,00204490	0,00076400	0,00204490	0,99795510	0,00204490	0,00076322	0,99719188
39	0,00349922	0,00080100	0,00349922	0,99650078	0,00349922	0,00079960	0,99570118
40	0,00233046	0,00084400	0,00233046	0,99766954	0,00233046	0,00084302	0,99682652
41	0,00249445	0,00089300	0,00249445	0,99750555	0,00249445	0,00089189	0,99661366
42	0,00265963	0,00094900	0,00265963	0,99734037	0,00265963	0,00094774	0,99639263
43	0,00285796	0,00101400	0,00285796	0,99714204	0,00285796	0,00101255	0,99612949
44	0,00308991	0,00108800	0,00308991	0,99691009	0,00308991	0,00108632	0,99582378
45	0,00333462	0,00117400	0,00333462	0,99666538	0,00333462	0,00117204	0,99549334
46	0,00359242	0,00127100	0,00359242	0,99640758	0,00359242	0,00126872	0,99513887
47	0,00388519	0,00138300	0,00388519	0,99611481	0,00388519	0,00138031	0,99473450
48	0,00419206	0,00151100	0,00419206	0,99580794	0,00419206	0,00150783	0,99430011
49	0,00450265	0,00165700	0,00450265	0,99549735	0,00450265	0,00165327	0,99384408
50	0,00486088	0,00182300	0,00486088	0,99513912	0,00486088	0,00181857	0,99332055
51	0,00523509	0,00201400	0,00523509	0,99476491	0,00523509	0,00200873	0,99275619
52	0,00562596	0,00223100	0,00562596	0,99437404	0,00562596	0,00222472	0,99214932



53	0,00604531	0,00247900	0,00604531	0,99395469	0,00604531	0,00247151	0,99148319
54	0,00650537	0,00276200	0,00650537	0,99349463	0,00650537	0,00275302	0,99074161
55	0,00699646	0,00308500	0,00699646	0,99300354	0,00699646	0,00307421	0,98992934
56	0,00751999	0,00345200	0,00751999	0,99248001	0,00751999	0,00343902	0,98904099
57	0,00807754	0,00387200	0,00807754	0,99192246	0,00807754	0,00385636	0,98806609
58	0,00868239	0,00435000	0,00868239	0,99131761	0,00868239	0,00433112	0,98698650
59	0,00931379	0,00489500	0,00931379	0,99068621	0,00931379	0,00487220	0,98581401
60	0,01000864	0,00551600	0,01000864	0,98999136	0,01000864	0,00548840	0,98450296
61	0,01077045	0,00622300	0,01077045	0,98922955	0,01077045	0,00618949	0,98304007
62	0,01161515	0,00702900	0,01161515	0,98838485	0,01161515	0,00698818	0,98139667
63	0,01253589	0,00794700	0,01253589	0,98746411	0,01253589	0,00789719	0,97956692
64	0,01358699	0,00899300	0,01358699	0,98641301	0,01358699	0,00893191	0,97748110
65	0,01470315	0,01018300	0,01470315	0,98529685	0,01470315	0,01010814	0,97518871
66	0,01591572	0,01154200	0,01591572	0,98408428	0,01591572	0,01145015	0,97263413
67	0,01729732	0,01308700	0,01729732	0,98270268	0,01729732	0,01297381	0,96972886
68	0,01887577	0,01484700	0,01887577	0,98112423	0,01887577	0,01470688	0,96641735
69	0,02063017	0,01685200	0,02063017	0,97936983	0,02063017	0,01667817	0,96269166
70	0,02252587	0,01913500	0,02252587	0,97747413	0,02252587	0,01891948	0,95855464
71	0,02456747	0,02173400	0,02456747	0,97543253	0,02456747	0,02146703	0,95396550
72	0,02680383	0,02469500	0,02680383	0,97319617	0,02680383	0,02436404	0,94883213
73	0,02926253	0,02806600	0,02926253	0,97073747	0,02926253	0,02765536	0,94308211
74	0,03196203	0,03190400	0,03196203	0,96803797	0,03196203	0,03139414	0,93664383
75	0,03486369	0,03627500	0,03486369	0,96513631	0,03486369	0,03564266	0,92949365
76	0,03797183	0,04125200	0,03797183	0,96202817	0,03797183	0,04046879	0,92155937
77	0,04137562	0,04691900	0,04137562	0,95862438	0,04137562	0,04594835	0,91267603
78	0,04511383	0,05340500	0,04511383	0,95488617	0,04511383	0,05220035	0,90268582
79	0,04923509	0,06071800	0,04923509	0,95076491	0,04923509	0,05922327	0,89154163
80	0,05328239	0,06908400	0,05328239	0,94671761	0,05328239	0,06724352	0,87947409
81	0,05751835	0,07860800	0,05751835	0,94248165	0,05751835	0,07634730	0,86613435
82	0,06197547	0,08945300	0,06197547	0,93802453	0,06197547	0,08668105	0,85134348
83	0,06668961	0,10180000	0,06668961	0,93331039	0,06668961	0,09840550	0,83490489
84	0,07167613	0,11585900	0,07167613	0,92832387	0,07167613	0,11170684	0,81661703



85	0,07697196	0,13186500	0,07697196	0,92302804	0,07697196	0,12679005	0,79623799
86	0,08267355	0,15009000	0,08267355	0,91732645	0,08267355	0,14388576	0,77344069
87	0,08881106	0,17084000	0,08881106	0,91118894	0,08881106	0,16325376	0,74793518
88	0,09544238	0,19446500	0,09544238	0,90455762	0,09544238	0,18518490	0,71937272
89	0,10262928	0,22136300	0,10262928	0,89737072	0,10262928	0,21000384	0,68736688
90	0,11056147	0,25198800	0,11056147	0,88943853	0,11056147	0,23805792	0,65138061
91	0,11926606	0,00000000	0,11926606	0,88073394	0,11926606	0,00000000	0,88073394
92	0,12899396	0,00000000	0,12899396	0,87100604	0,12899396	0,00000000	0,87100604
93	0,13985624	0,00000000	0,13985624	0,86014376	0,13985624	0,00000000	0,86014376
94	0,15215042	0,00000000	0,15215042	0,84784958	0,15215042	0,00000000	0,84784958
95	0,16619934	0,00000000	0,16619934	0,83380066	0,16619934	0,00000000	0,83380066
96	0,18251299	0,00000000	0,18251299	0,81748701	0,18251299	0,00000000	0,81748701
97	0,20157068	0,00000000	0,20157068	0,79842932	0,20157068	0,00000000	0,79842932
98	0,22419984	0,00000000	0,22419984	0,77580016	0,22419984	0,00000000	0,77580016
99	0,25155967	0,00000000	0,25155967	0,74844033	0,25155967	0,00000000	0,74844033
100	0,28529175	0,00000000	0,28529175	0,71470825	0,28529175	0,00000000	0,71470825
101	0,32768999	0,00000000	0,32768999	0,67231001	0,32768999	0,00000000	0,67231001
102	0,38220481	0,00000000	0,38220481	0,61779519	0,38220481	0,00000000	0,61779519
103	0,45380435	0,00000000	0,45380435	0,54619565	0,45380435	0,00000000	0,54619565
104	0,54892206	0,00000000	0,54892206	0,45107794	0,54892206	0,00000000	0,45107794
105	0,67647059	0,00000000	0,67647059	0,32352941	0,67647059	0,00000000	0,32352941
106	0,82954545	0,00000000	0,82954545	0,17045455	0,82954545	0,00000000	0,17045455
107	0,93333333	0,00000000	0,93333333	0,06666667	0,93333333	0,00000000	0,06666667
108	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000
109	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000
110	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000
111	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000

$q_x$  : probabilidade de **sucumbir** (à morte ou à invalidez ou ambas) na idade “x”; e

$p_x$  : probabilidade de **não sucumbir** (à morte ou à invalidez ou ambas) na idade “x”.